

Název dílčího cíle	2.2.1 Vytvoření dlouhodobé strategie stabilizace a rozvoje personálních zdrojů ve zdravotnictví do roku 2030
Stručný popis	Tvorba, implementace a evaluace dlouhodobé strategie v oblasti rozvoje personálních zdrojů ve zdravotnictví včetně péče o veřejné zdraví. Dlouhodobá strategie je nezbytná pro systematické a udržitelné řízení zdravotnické pracovní síly, stejně jako pro koordinaci činností s cílem zajištění dostatečných kapacit v souladu s měnícími se demografickými a epidemiologickými potřebami a pro prevenci kritických nedostatků zdravotníků v klíčových oblastech péče. Strategie se věnuje všem dimenzím pro tuto oblast definovaných podle Světové zdravotnické organizace – vzdělávání a tvorba kapacit, politiky náboru a udržení pracovníků, efektivita systému, plánování a investice.
Gestor	SE-HTA
stav plnění DC 2025	• Sbírání podnětů v rámci pracovních platforem MZd • Rozvoj spolupráce s WHO Europe - aplikace Rámce pro aktivity v oblasti pracovní síly ve zdravotnictví a péči v Evropském regionu WHO (2023 – 2030), zapojení do NHS Rosalind Franklin Programme a NHS Action Learning Set pro sdílení zkušeností ze zahraničí i v rámci aktérů v ČR • Realizace dialogů se stakeholdery, realizace studie Delphi ve spolupráci s ČVUT • Propojení s pracemi JA HEROES v oblasti plánování a projekcí kapacit, realizace aktivit ve spojení s dílčím cílem 2.2.1 • Finalizace Analýzy pracovního trhu ve zdravotnictví za podpory Regionální úřadovny WHO pro Evropu a Kanceláři WHO a České republiky
Zhodnocení čerpání předpokládaných nákladů (kolik bylo vyčerpáno k 31.12.2025, odpovídá	K 31.12.2025: Předpoklad 5 000 000 Kč, skutečné náklady pokryty rozpočtem JA HEROES a spoluprací s WHO, čerpání ze státního rozpočtu neproběhlo mimo spoluúčast na rozpočtu JA HEROES.

předpokládaná částka realitě?)	
Zhodnocení rizik	Nedostatek odborných kapacit pro strategické plánování v rámci resortu MZd; míra rizika: vysoká, dopad rizika: vysoký, Nekvalitní strategická práce – míra rizika: vysoká, dopad rizika: vysoký Nedostatek finančních prostředků pro tvorbu a implementaci strategie – míra rizika: vysoká, dopad rizika: vysoký Nízká míra spolupráce klíčových resortů mimo MZd – míra rizika: vysoká, dopad rizika: střední
Vyhodnocení komunikace DC	Komunikace dílčího cíle probíhá primárně prostřednictvím pracovní skupiny a strategické skupiny, kde jsou zapojeni všichni relevantní stakeholdéři i mimo MZd. Současně probíhala rozsáhlá informační kampaň týkající se Joint Action JA HEROES, kdy byly o výsledcích informovány všechny útvary MZd a byly zveřejněny články na webu MZd (<u>Jak zajistit dostatek zdravotnického personálu? Česká republika a WHO hledají řešení pro budoucnost – Ministerstvo zdravotnictví</u>)

Opatření

opatření	gestor	Termín realizace	Splněno, probíhá plnění, nesplněno	Stav k 1.1.2025	Stav k 1.1.2026	Další postup
1. Tvorba a implementace dlouhodobé strategie stabilizace a rozvoje personálních zdrojů ve zdravotnictví	SZT-HTA	2024-2026 Implementace 2022-2035	Probíhá	Sbírání podnětů v rámci pracovních platform MZd Navázání spolupráce s WHO Europe - aplikace Rámce pro aktivity v oblasti pracovní síly ve zdravotnictví a péči v Evropském regionu WHO (2023 – 2030)	Sbírání podnětů v rámci pracovních platform MZd Pokračování spolupráce s WHO a využívání Rámce pro aktivity v oblasti pracovní síly ve zdravotnictví a péči v Evropském regionu	<u><i>Pokračování policy dialogues s klíčovými aktéry, mapování a analýza současné situace, vč. oblasti veřejného zdravotnictví, finalizace analytické části za využití analýzy pracovního trhu ve zdravotnictví a výsledků</i></u>

prováděcího dokumentu.				Počáteční mezinárodní komparace, stakeholder mapping Propojení s pracemi JA HEROES v oblasti plánování a projekcí kapacit Rozpracování analytické části strategie	WHO (2023 – 2030), zapojení do NHS Rosalind Franklin Programme a NHS Action Learning Set pro sdílení zkušeností ze zahraničí i v rámci aktérů v ČR Realizace dialogů se stakeholdery, realizace studie Delphi ve spolupráci s ČVUT Propojení s pracemi JA HEROES v oblasti plánování a projekcí kapacit, realizace aktivit ve spojení s dílčím cílem 2.2.1 Finalizace Analýzy pracovního trhu ve zdravotnictví za podpory Regionální úřadovny WHO pro Evropu a Kanceláří WHO a České republiky	<i>mapování zahraniční praxe ve spolupráci s JA HEROES, Spolupráce s aktéry na jednotlivých cílech strategické části Návrh aplikační části strategie Diskuze strategického obsahu strategie za užití programu NHS ve spolupráci s WHO.</i>
2. Analýza pracovního trhu ve zdravotnictví	SZT-HTA	2025		Pro MZd realizuje Regionální úřadovna WHO pro Evropu na základě dvouletého plánu prací na základě smlouvy o spolupráci s WHO, ve spolupráci se	Pokračování aktivní spolupráce - poskytování konzultací, odborné podpory, zprostředkování	Pokračování aktivní spolupráce s Regionální úřadovnou WHO pro Evropu a Kanceláří WHO v České republice - poskytování konzultací, odborné podpory, zprostředkování

				všemi klíčovými aktéry v oblasti v ČR.	přenosu dobré praxe ze zahraničí	přenosu dobré praxe ze zahraničí
3. Identifikace nejlepších mezinárodních příkladů dobré praxe a doporučení WHO, jejich vyhodnocení a kontextualizace pro použití v ČR	NAM/3 + SZT-HTA	2024-2026		Základní řešerše je zpracovávána v rámci spolupráce s ČVUT FBMI. Aktivita bude realizována na základě dvouletého plánu prací s WHO (Regionální úřadovna WHO pro Evropu) ve spolupráci s WHO/HRH focal point pro ČR.	Aktivita je realizována na základě dvouletého plánu prací s WHO (Regionální úřadovna WHO pro Evropu) ve spolupráci s WHO/HRH focal point pro ČR.	<u>Příprava projektu TSI (Technical Support Instrument) pro dílčí cíle 2.2.1 a 2.2.2 ve spolupráci s MZd Slovenska</u>
4. Vytvoření indikátorů za užití výstupů HSPA	NAM/3 SZT-HTA	2025-2026		Aktivity byly zahájeny v rámci spolupráci s Regionální úřadovnou WHO pro Evropu a Kanceláří WHO pro ČR, JA HEROES a ÚZIS.		

Indikátory

Indikátor	Stručná definice	Gestor	jednotka	Frekvence sběru dat	Výchozí hodnota (2017)	Cílový stav (2035)	Hodnota v roce 2022	Hodnota v roce 2023	Hodnota v roce 2024	Hodnota v roce 2025
Počet existujících strategických dokumentů	Strategický dokument, prováděcí dokument, evaluační zpráva	SZT-HTA	počet	ročně	0	3 (dlouhodobá strategie, prováděcí dokument, evaluační zpráva)	0	0	0	0

Název dílčího cíle	2.2.2 Vytvoření procesu a institucionální struktury pro strategické řízení a plánování personálních kapacit
Stručný popis	Zavedení systematického procesu a institucionálního rámce umožní efektivní a datově podložené strategické řízení a plánování personálních kapacit ve zdravotnictví, včetně určení nezbytných odpovědností. Tento proces bude realizovat dlouhodobou strategii a zajistí koordinovanou tvorbu politik na základě vstupů a diskuze všech klíčových stakeholderů, propojení s predikčními nástroji a vytvoření stabilního organizačního zakotvení, které umožní dlouhodobé plánování a optimalizaci zdravotnické pracovní síly v ČR.
Gestor	SZT-HTA
stav plnění DC 2025	Návrh procesu plánování personálních kapacit ve zdravotnictví v České republice vznikl v rámci projektu JA Heroes a jako reakce na jednání mise WHO, která proběhla ve dnech 3.-5. února 2025 a která mapovala trh práce zdravotnických pracovníků v České republice. Subjekt, který by měl proces zajišťovat, je dál v textu nazýván Národní centrum pro řízení personálních kapacit ve zdravotnictví nebo jen „Národní centrum“. Výsledné označení samozřejmě může být jiné. Návrh procesu volně vychází ze schématu doporučeného Ministerstvu zdravotnictví experty WHO, kteří se účastnili výše zmiňované mise. Hlavními komponentami jsou datová základna poskytující data a jejich analýzy (Data Group), pracovní trh, tj. subjekty určující nabídku a poptávku po zdravotnických pracovnících (Requirements Group), výkonnou operativní jednotku propojující data, požadavky systému a stakeholdery (Operational Unit), útvar zajišťující dohled nad operativní složkou, reprezentující národní strategie a politiky (Oversight Unit) a na nejvyšší úrovni je potom vláda, jako kolektivní orgán výkonné moci odpovídající za realizaci strategií a politik (Ministers). Návrh procesu byl představen Strategické pracovní skupině pro personální stabilizaci v červenci 2025.

Zhodnocení čerpání předpokládaných nákladů (kolik bylo vyčerpáno k 31.12.2025, odpovídá předpokládaná částka realitě?)	Návrh procesu byl vytvořen v rámci realizaci společné akce JA Heroes, která je financována z programu EU4Health. Výdaje projektu za rok 2025 činily na straně MZd 1 354 € (33 173 Kč). Částka odpovídá nákladům na odměnu pro projektového manažera.
Zhodnocení rizik	1. Neochota subjektů mimo MZd, které by se měly na zajištění podílet, zapojit se do procesu plánování. 2. Neexistence samostatné HR jednotky, která by proces na MZd koordinovala. 3. Zajištění financování procesu a fungování HR jednotky na MZd. S tím související i nedostatečné personální zajištění. 4. Roztříštěnost aktivit realizovaných na MZd, chybějící koordinace, překryvy.
Vyhodnocení komunikace DC	Návrh procesu byl komunikován s velkou částí stakeholderů, kteří se k návrhu staví pozitivně a mají zájem ho dál rozvíjet.

Opatření

opatření	gestor	Termín realizace	Splněno, probíhá plnění, nesplněno	Stav k 1.1.2025	Stav k 1.1.2026	Další postup

1. Sestavení návrhu procesu a institucionální struktury pro strategické řízení a plánování personálních kapacit	NAM/3 SZT- HTA + ÚZIS	2025- 2026	Probíhá plnění	Aktivity byly zahájeny v rámci spolupráci s Regionální úřadovnou WHO pro Evropu a Kanceláří WHO pro ČR, JA HEROES a ÚZIS.	Proces byl navržen.	Proces musí být projednán s resorty, které do něj mají být zapojeny. Vyjednání dohody/memoranda o dalším rozvoji procesu. Zajištění financování.
2. Identifikace nejlepších mezinárodních příkladů dobré praxe a doporučení WHO pro strategické řízení a plánování personálních kapacit ve zdravotnictví a jejich vyhodnocení a kontextualizace pro použití v ČR	NAM/3 + SZT- HTA	2025- 2026	Probíhá plnění	Realizace opatření zatím nebyla zahájena.	V roce 2025 proběhla návštěva zástupců MZd v nizozemském institutu Nivel, který je jedním z celoevropsky uznávaných příkladů dobré praxe.	Navázání spolupráce s dalšími evropskými institucemi, které se této problematice věnují.
3. Propojení s nástroji pro plánování a predikce personálních	NAM/3 + SZT- HTA	2025- 2028	Realizace opatření zatím nebyla zahájena	Realizace opatření zatím nebyla zahájena.	První modely vznikly v rámci projektu JA Heroes.	Pilotní odzkoušení procesu při zapojení navrhovaných modelů.

zdrojů ve zdravotnictví						
4. Vytvoření institucionální struktury a organizační zakotvení pro strategického řízení a plánování personálních kapacit ve zdravotnictví	ST/PER	2026-2028	Realizace opatření zatím nebyla zahájena	Realizace opatření zatím nebyla zahájena.		

Indikátory

Indikátor	Stručná definice	Gestor	jednotka	Frekvence sběru dat	Výchozí hodnota (2017)	Cílový stav (2035)	Hodnota v roce 2022	Hodnota v roce 2023	Hodnota v roce 2024	Hodnota v roce 2025
Počet existujících interních předpisů upravujících proces strateg. řízení a plánování pers. kapacit.	Interní předpis, metodika,	MZd-SZT-HTA Z, MZd-NAM/3	Interní dokument	ročně	0	3	0	0	0	0
Počet fungujících organizačních složek tvořící	oddělení pro řízení a strategické plánování pers.	MZd-SZT-HTA	Organizační útvar	na konci sledovaného období	0	1	0	0	0	0

institucionální zakotvení procesu.	zdrojů (HRH Unit)	, MZd- NAM/3								
--	----------------------	-----------------	--	--	--	--	--	--	--	--

Název dílčího cíle	2.2.3 Zlepšení organizace a průchodnosti postgraduálního vzdělávání zdravotnických povolání
Stručný popis	Vytvoření a zavedení prostředí a nástrojů pro centrální organizaci a dohled nad zajištěním specializačního vzdělávání zdravotnických pracovníků, které zpřehlední jeho průchodnost.
Gestor	SZ-VVD

stav plnění DC 2025

Za VVD a ONP:

V roce 2025 byly dokončeny všechny klíčové aktivity projektu „Administrativní systém pro specializační a nástavbové vzdělávání zdravotnických pracovníků“ (reg. č. CZ.31.7.0/0.0/0.0/22_059/0007698) financovaného z Národního plánu obnovy, komponenty 6.1. Na základě výsledků veřejné zakázky byla v březnu 2025 podepsána smlouva s dodavatelem systému a zahájena realizační fáze – samotné budování Systému Administrace. V průběhu roku proběhl kompletní vývoj a implementace všech modulů systému. Paralelně s vývojem probíhala příprava infrastruktury, integrace s externími systémy státní správy (NR-ZP, NRPZS, NIA, ROB, ARES, GINIS, EZP) a příprava standardizovaného API komunikačního rozhraní pro integraci s fakultními studijními informačními systémy (IS).

Pro potřeby modulu akreditací byly digitalizovány vzdělávací programy lékařů s pomocí nových šablon odsouhlasených vzdělávací radou lékařů. Tyto šablony mají do budoucna napomoci přípravě programů tak, aby na sebe jednotlivé části logicky navazovaly, aby požadavky na obsah a délku jednotlivých praxí odpovídaly požadavkům na získané kompetence a aby programy neobsahovaly zbytečná úzká místa vzdělávání.

V listopadu a prosinci 2025 proběhlo uživatelské testování systému se zástupci MZd, pověřených organizací, akreditovaných zařízení i zdravotnických pracovníků. K 31. 12. 2025 byl Systém Administrace úspěšně nasazen do produkčního prostředí a zpřístupněn všem oprávněným uživatelům. V následujícím období bude probíhat optimalizace a rozvoj systému.

V roce 2025 byla také spuštěna informační platforma www.systemadministrace.cz, která obsahuje veškeré informace související se Systémem Administrace, vč. znalostní databáze, návodů, veřejného katalogu akreditací, zkoušek aj.

V souvislosti se vznikem Systému Administrace proběhla novelizace zákona č. 95/2004 Sb. a rovněž novela zákona č. 96/2004 Sb., která se týkala zejména povinnosti vedení všech správních řízení i dalších aktivit souvisejících se vzděláváním zdravotnických pracovníků v Systému Administrace. Změny byly provedeny i v ustanoveních týkajících se povinností akreditovaných zařízení a vztahu školitele a účastníků specializačního vzdělávání. Účinnost legislativních změn nastala k 1. 1. 2026.

	Mezi další legislativní změny směřující ke zlepšení prostupnosti systému vzdělávání lékařských pracovníků patří vyhláška č. 414/2025 Sb., o školitelích pro obory specializačního vzdělávání a pro nástavbové obory lékařů, zubních lékařů a farmaceutů, a vyhláška č. 564/2025 Sb., o stanovení oborů specializačního vzdělávání, v jejichž případě není dostatek zdravotnických pracovníků, kteří mohou být školiteli. Vyhláška č. 414/2025 Sb. například umožňuje, aby školitelem byl v některých případech i lékař s kratší odbornou praxí od získání specializované způsobilosti než tři roky, a vyhláška č. 564/2025 Sb. stanoví obory, ve kterých může být jednomu školiteli přiřazeno až šest školenců.
Zhodnocení čerpání předpokládaných nákladů (kolik bylo vyčerpáno k 31.12.2025, odpovídá předpokládaná částka realitě?)	Celkové náklady činily 110.971.429,01 Kč (z toho RRF 95.634.746,01 Kč a SR podíl 15.336.683,00 Kč). Investiční výdaje ve výši 86.750.683 Kč zahrnují především úhradu za vývoj a dodávku Systému Administrace dle smlouvy s dodavatelem. Částka je o 5.216.777,23 nižší, než byl původní rozpočet projektu. Procesy novelizace právního předpisu byly financovány z rozpočtové kapitoly MZd jako aktivity, které jsou součástí běžných služebních agend.
Zhodnocení rizik	Neochota všech dotčených subjektů zapojit se do centralizovaného systému – vysoké Nedostatek finančních prostředků a personálních kapacit na vytvoření potřebného IT nástroje.
Vyhodnocení komunikace DC	Vnitřní: Do přípravy systému jsou od začátku zapojeny všechny subjekty (nebo jejich sdružení, např. spolky mladých lékařů), které budou systém využívat. Pokud se tyto subjekty a přípravě přímo aktivně nepodílejí, jsou pravidelně informovány o postupu prací. Vnější: Informace o vzniku systému Administrace byly prezentovány na konferencích a odborných setkáních k problematice specializačního vzdělávání a vždy se setkaly se zájmem cílové skupiny.

Opatření

opatření	gestor	Termín realizace	Splněno, probíhá plnění, nesplněno	Stav k 1.1.2025	Stav k 1.1.2026	Další postup
1. Vytvoření systému pro evaluaci akreditovaných zařízení	SZ-VVD	2021-2030	Probíhá plnění	Součástí systému Administrace je i Modul evaluace. Popis stavu výše se tedy vztahuje i na toto opatření.	Systém byl spuštěn k 1.1.2026.	Systém Administrace je spuštěn, jednotlivé moduly jsou do ostrého provozu nasazovány postupně. Modul evaluace a Modul statistiky a reportingu bude nasazen v průběhu 2Q 2026.
2. Řídící a monitorovací systém specializačního vzdělávání zdravotnických pracovníků	SZ-VVD	2021-2030	Probíhá plnění	Součástí systému Administrace je i Modul evaluace. Popis stavu výše se tedy vztahuje i na toto opatření.	Systém byl spuštěn k 1.1.2026.	Systém Administrace je spuštěn, jednotlivé moduly jsou do ostrého provozu nasazovány postupně. Modul evaluace a Modul statistiky a reportingu bude nasazen v průběhu 2Q 2026.
3. Propojení nově vzniklých systémů s registry	SZ-VVD	2021-2030	Splněno	Napojení na registry NZIS bylo splněno datu milníku NPO, a to k 30.6.2024	-	-

Indikátory

Indikátor	Stručná definice	Gestor	jednotka	Frekvence sběru dat	Výchozí hodnota (2017)	Cílový stav (20350)	Hodnota v roce 2022	Hodnota v roce 2023	Hodnota v roce 2024	Hodnota v roce 2025
Počet vytvořených systémů	Počet řídicích a monitorovacích systémů zaměřených na řízení specializačního vzdělávání, které zjednoduší přístupnost vzdělávání a tím dosažení specializované způsobilosti v nižším věku	MZd-SZ/VVD	počet	ročně	0	1	0	0	0	1
Počet napojení na existující registry	Propojení nově vzniklého systému se stávajícími registry NZIS, NRPZS, NRZP	MZd-SZ/VVD	počet	ročně	0	3	0	0	1	3
Počet zapojených akreditovaných zařízení	Počet zařízení, kterým byla udělena akreditace, jsou součástí vzdělávací sítě a jsou napojeny do řídicího a monitorovacího systému	MZd-SZ/VVD, OLP, ONP	počet	ročně	0	2000	0	0	0	0

Počet zapojených účastníků specializačního vzdělávání	Počet lékařů, kteří jsou zařazeni do specializačního vzdělávání a postup jejich přípravy je možné sledovat a vyhodnocovat pomocí řídicího systému.	MZd-SZ/VVD, OLP, ONP	počet	ročně	0	10 000	0	0	0	0
Procento absolventů lékařských fakult a zdravotnických středních škol, kteří směřují po absolutoriu do praxe v ČR	počet (procento) absolventů lékařských fakult a zdravotnických středních škol, kteří směřují po absolutoriu do praxe v ČR	MZd-SZ/VVD, OLP, ONP	procento	ročně	50 %	70 %			62,2 %	

Název dílčího cíle	2.2.4 Podpora koordinovaných přístupů v oblasti celoživotního vzdělávání zdravotnických pracovníků
Stručný popis	Cílem je vytvořit podmínky pro udržitelný rozvoj zdravotních služeb k zajištění kvalitní a bezpečné péče, při zohlednění demografického vývoje a očekávaného rozvoje civilizačních chorob, stárnutí populace a vzrůstajících hrozeb infekčních onemocnění. Opatření pro dosažení cíle jsou navrhována ve dvou blízkých, ale z pohledu realizace samostatných liniích pro lékařská a pro nelékařská zdravotnická povolání. Pro nelékařská zdravotnická povolání (NLZP) budou opatření spočívat ve tvorbě a realizaci vzdělávacích programů s důrazem na celoživotní vzdělávání (CŽV) pracovníků ve zdravotnictví. Důležitým aspektem je i systémovost opatření v oblasti propagace a zvýšení atraktivity vzdělávání včetně kvalifikačního a celoživotního vzdělávání a podpora programů a nástrojů vedoucích ke zvýšení atraktivity práce ve zdravotnictví. K naplnění cíle je nutná mezirezortní spolupráce a znalost motivace k práci ve zdravotnictví a ke vzdělávání stejně jako potřeb poskytovatelů zdravotních služeb. Opatření realizovaná ve vztahu k lékařským povoláním budou spočívat v provedení analýz slabých míst systému vzdělávání lékařských zdravotnických pracovníků a příkladů dobré praxe ať už ze zahraniční nebo z jiných oblastí a bude vytvořen návrh optimálního systému vzdělávání, jeho jednotlivých dílčích částí a nástrojů a opatření, které by měly zajistit jeho fungování. K naplnění cíle budou realizovány aktivity v rámci dílčích opatření.
Gestor	SZ-VVD, OZPO (ONP, OLP)

stav plnění DC 2025

Za VVD:

V roce 2025 byly na základě změn ve výzvách Národního plánu obnovy prodlouženy realizace projektů lékařských fakult, které měly za cíl zvýšení kapacit stávajících simulačních center i projektu vybudování Centra simulační medicíny ve Fakultní nemocnici v Motole. Projekt FN Motol bude ukončen v únoru 2026, projekty lékařských fakult v červnu 2026.

V roce 2025 byly dokončovány stavební práce (projekt FN Motol) a pořizováno vybavení center.

V roce 2025 rovněž proběhla změna zákona č. 95/2004 Sb., která je účinná od ledna 2026, která umožňuje stanovit ve vzdělávacích programech lékařů formu, jakou bude vzdělávání probíhat. Tento krok má za cíl ještě více prosadit formu vzdělávání prostřednictvím simulací do vzdělávání lékařů.

IPVZ:

Na aktivity zahájené v roce 2024 plynule navázala od 1. ledna 2025 realizace dalších projektů, které byly připraveny v úzké spolupráci s příslušnými odděleními a katedrami IPVZ a NCO NZO.

Cílem realizovaných projektů je zlepšení přístupů v oblasti celoživotního vzdělávání, dostupnosti zdravotní péče a posílení vzdělávacích a personálních kapacit v oblasti zdravotnictví.

V rámci programu OPZ+ jsou realizovány projekty zaměřené na podporu postgraduálního vzdělávání zdravotnických pracovníků, a to jak lékařů, tak nelékařských zdravotnických profesí. Tyto projekty se soustředí zejména na rozvoj specializačního vzdělávání, realizaci certifikovaných kurzů a podporu celoživotního vzdělávání v souladu s aktuálními potřebami zdravotnického systému a plněním.

- **Zajištění klinických psychologů a dětských klinických psychologů pro oddělení nemocnic a do terénu (ambulantní praxe), (CZ.03.02.02/00/24_060/0005128), (Klinická psychologie)**

Předmětem projektu je podpoření AKK a SV v oboru klinická psychologie a dětská klinická psychologie a zajištění dostatečného počtu dětských klinických psychologů v České republice. Projekt je zaměřen zejména na zajištění klinických psychologů a dětských klinických psychologů pro oddělení nemocnic a do terénu (ambulantní praxe).

Cílem je zvýšit počet těchto odborníků v nemocnicích i ambulancích, což zlepší dostupnost odborné péče. Projekt zahrnuje akreditované kurzy a specializační přípravu.

Realizace: 1. 1. 2025 – 30. 6. 2028

- **Implementace, stabilizace a rozvoj systémového vzdělávání všeobecných sester a dalších nelékařských profesí v oboru adiktologie, (CZ.03.02.02/00/24_060/0005326), (Adiktologie)**

Předmětem je prostřednictvím tvorby, ověření a implementace nových vzdělávacích programů zvýšit kvalitu a dostupnost vzdělávání sester a dalších NLZP v oboru adiktologie z hlediska současných potřeb těchto oborů a s ohledem na tuzemské i mezinárodní trendy a potřebu koncepčního nastavení specifického vzdělávání zástupců nelékařských oborů v adiktologii. S ohledem na rychlost vývoje je zásadní připravit a vypracovat koncepční návrh rozvoje vzdělávání v adiktologie pro dílčí zdravotnické profese. Realizace specializačního vzdělávání a CK.

Realizace: 1. 3. 2025 – 29. 2. 2028

V monitorovaném období pokračovala realizace projektů (OPZ+):

**Jazyková a odborná příprava zdravotnických pracovníků ze zahraničí 1.
(CZ.03.02.02/00/22_045/0001375)**

Projekt se zaměřuje na snížení regionálních rozdílů v dostupnosti zdravotní péče a podporu integrace lékařů z třetích zemí do českého zdravotnického systému. Projekt zahrnuje zlepšení přípravy zahraničních lékařů na aprobační zkoušky, což zvyšuje jejich šance na uplatnění na trhu práce.

Realizace: 1. 5. 2023 – 31. 12. 2025.

**Jazyková a odborná příprava zdravotnických pracovníků ze zahraničí 2.
(CZ.03.02.02/00/22_045/0001449)
(VZP2)**

Projekt pokračuje v podpoře zahraničních lékařů a zdravotnických pracovníků z třetích zemí a zaměřuje se na vzdělávání a implementaci kurzů vytvořených v projektu (VZP1) a podporuje předaprobační přípravu účastníků celém jejím rozsahu.

Realizace: 1. 7. 2024 – 31. 12. 2027.

**Vzdělávání zdravotnických pracovníků v oblasti dlouhodobé péče se zaměřením na problematiku poruch kognitivních funkcí a geriatrických pacientů na urgentních příjmech.
(CZ.03.02.02/00/22_045/0003808)**

(TRIDEM)

Předmětem projektu je vytvoření vzdělávacích programů pro péči o pacienty s poruchami kognitivních funkcí a geriatrických pacientů na urgentních příjmech a vzdělávání nelékařských zdravotnických pracovníků.

Realizace: 1. 9. 2023 – 31. 8. 2026.

Vytvoření komplexního modelu vzdělávání a systému personální stabilizace veřejného zdravotnictví a zdravotnictví v ČR.

(CZ.03.02.02/00/22_045/0004003)

(Veřejné zdravotnictví)

Cílem projektu je reforma vzdělávání v oblasti veřejného zdravotnictví a vytvoření systému pro personální stabilizaci v této oblasti.

Realizace: 1. 3. 2024 - 29. 2. 2028.

Zvyšování kvality a dostupnosti domácí péče prostřednictvím zavádění nových metod a technologií – DOPE“

reg. č. CZ.03.02.02/00/22_046/0004250 zaměřený na tvorbu a pilotní ověření systémového řešení zvyšování kvality a dostupnosti domácí péče s využitím dostupných technologií a casemanagementu.

Realizován od 1.4.2024

Podpora zavedení modelu transdisciplinární péče o pacienty s neurodegenerativním onemocněním,

(CZ.03.02.02/00/22_046/0004592).

Projekt se zaměřuje na vytvoření a pilotní ověření modelu transdisciplinární péče pro pacienty s neurodegenerativními onemocněními, jako je Parkinsonova choroba a další poruchy pohybu. Model integruje poznatky a metody z různých lékařských a nelékařských oborů pro koordinovanou a efektivní péči. Cílem je zlepšit kvalitu života a samostatnost pacientů, prodloužit dobu kvalitního života a zároveň snížit náklady na zdravotní péči.

V monitorovaném období byla zahájena realizace projektů:

Podpora kompetencí NLZP v paliativní péči pro zvýšení její dostupnosti v terénu

(CZ.03.02.02/00/24_060/0005390)

(Paliativa)

	Předmětem projektu je vzdělávání nelékařských zdravotnických pracovníků, které přispěje ke zlepšení dostupnosti kvalitní zdravotní a ošetrovatelské péče se zaměřením na paliativní medicínu, a to prostřednictvím podpora jednotlivých skupin zdravotnických pracovníků, se zohledněním úrovně jejich vzdělávání a úrovně jejich kompetencí. Projekt zahrnuje rovněž vytvoření doporučených postupů, výukových materiálů a cyklů seminářů zaměřených na pacienty a rodinné příslušníky. Realizace: 1. 3. 2025 – 29. 2. 2028 Podpora vzdělávání v oblasti primární péče zaměřené na VPL A PLDD a podpora regionální dostupnosti. (CZ.03.02.02/00/24_060/0005126) (Primární péče) Předmětem projektu je podpora primární péče a přizpůsobení se aktuálním potřebám v oborech, které přispějí ke zvýšení dostupnosti zdravotní péče, především prostřednictvím vzdělávání praktických lékařů a praktických lékařů pro děti a dorost. Součástí aktivit je motivace studentů i lékařů ke vstupu do oboru, podpora venkovských praxí, školitelů, regionálních školitelů, školenců a vzdělávání lékařských i nelékařských zdravotnických pracovníků z ordinací VPL a LPDD. Realizace: 1. 1. 2025 – 30. 6. 2028 Praktické porodnictví pro záchranáře a lékaře RZP (CZ.03.02.02/00/24_060/0005330) (Porodnictví) Předmětem projektu je teoretická a praktická výuka problematiky řešení porodů a jejich komplikací mimo zdravotnická zařízení, zaměřená na záchranáře a lékaře RZP. Projekt reaguje na zvyšující se výskyt domácích porodů a jejich rizika pro matku i novorozence. Hlavním záměrem je zvyšování odborné kvalifikace záchranářů v praktickém porodnictví. Realizace: 1. 3. 2025 – 29. 2. 2028 Úrazová chirurgie a kurzy praktických dovedností v oblasti kostní traumatologie (CZ.03.02.02/00/24_060/0005130) (Úrazová chirurgie) Předmětem projektu je vytvoření a realizace systému kurzů teoretických a praktických dovedností v úrazové chirurgii se zaměřením na lékaře v oborech chirurgie, úrazové chirurgie, ortopedie a traumatologie. Tento jedinečný koncept je podkladem pro vznik školících cyklů praktických kurzů zaměřených na management
--	---

	závažných úrazových stavů a na zvládnutí základních operačních technik v úrazové chirurgii, zásad ošetření úrazů skeletu a dutinových poranění a praktický nácvik na kostních modelech, nebo na kadaverech. Realizace: 1. 1. 2025 – 30. 6. 2028 Zajištění klinických psychologů a dětských klinických psychologů pro oddělení nemocnic a do terénu (ambulantní praxe) (CZ.03.02.02/00/24_060/0005128) (Klinická psychologie) Předmětem projektu je podpoření AKK a SV v oboru klinická psychologie a dětská klinická psychologie a zajištění dostatečného počtu dětských klinických psychologů v České republice. Projekt je zaměřen zejména na zajištění klinických psychologů a dětských klinických psychologů pro oddělení nemocnic a do terénu (ambulantní praxe). Cílem je zvýšit počet těchto odborníků v nemocnicích i ambulancích, což zlepší dostupnost odborné péče. Projekt zahrnuje akreditované kurzy a specializační přípravu, které připraví odborníky na poskytování vysoce kvalifikované péče. Realizace: 1. 1. 2025 – 30. 6. 2028 Implementace, stabilizace a rozvoj systémového vzdělávání všeobecných sester a dalších nelékařských profesí v oboru adiktologie (CZ.03.02.02/00/24_060/0005326) (Adiktologie) Předmětem je prostřednictvím tvorby, ověření a implementace nových vzdělávacích programů zvýšit kvalitu a dostupnost vzdělávání sester a dalších NLZP v oboru adiktologie z hlediska současných potřeb těchto oborů a s ohledem na tuzemské i mezinárodní trendy a potřebu koncepčního nastavení specifického vzdělávání zástupců nelékařských oborů v adiktologii. S ohledem na rychlost vývoje je zásadní připravit a vypracovat koncepční návrh rozvoje vzdělávání v adiktologie pro dílčí zdravotnické profese. Realizace: 1. 3. 2025 – 29. 2. 2028
Zhodnocení čerpání předpokládaných	Čerpání k 31.12.2025: projekt VZP 1: 22.196.657 Kč projekt VZP 2: 3.593.406 Kč

nákladů (kolik bylo vyčerpáno k 31.12.2025, odpovídá předpokládaná částka realitě?)	projekt TRIDEM: 4.147.961 Kč projekt Veřejné zdravotnictví: 4.181.812 Kč projekt Paliativa: 580.793 Kč projekt Primární péče: 2.572.214 Kč projekt Porodnictví: 1.342.820 Kč projekt Úrazová chirurgie: 10.436.663Kč projekt Klinická psychologie: 2.056.567 Kč projekt Adiktologie: 1.226.850 Kč Projekt „Vzdělávání pro praxi“ - 88 105 793,89 Kč, Projekt DaK - 18 759 665,57 Kč Projekt „Podpora ukrajinských zdravotníků“ - 5 422 050 Kč Projekt Domácí péče - 2 891 559,65 Kč Projekt „Podpora zavedení modelu transdisciplinární péče o pacienty s neurodegenerativním onemocněním“- 680 653,87 Kč Další aktivity (aktivity k prostupnosti a stupňovitého propojení oborů kvalifikačního či následného celoživotního vzdělávání, prostupnosti povolání, novelizace právních předpisů) byly financovány v rámci rozpočtové kapitoly MZd jako aktivity, které jsou součástí běžných služebních agend.
Zhodnocení rizik	Nedostatečné finanční zajištění - střední Nedostatečná absorpční kapacita žadatelů, nízký počet žadatelů - nízká Nedostatečná mezirezortní spolupráce - střední Neochota subjektů zapojených do vzdělávání zdravotnických pracovníků podrobit se případným analýzám jejich činností - nízká Neochota dotčených subjektů měnit status quo - střední Neúplné vydefinování všech oblastí, které mají nebo mohou mít vliv na řízení vzdělávání a personálních zdrojů ve zdravotnictví - nízká
Vyhodnocení komunikace DC	Vnitřní: Vnější: Možnosti vzdělávání prostřednictvím simulací byly představeny např. na konferenci Národního institutu kvality a excelence zdravotnictví (NIKEZ).

	Projekt „Ověření dílčího řešení personální stabilizace ve zdravotnictví prostřednictvím pracovníků ze zahraničí“ – 4 setkání expertní skupiny nová administrace specializačního vzdělávání představována na konferencích (např. konference zdrav-edu), porada hlavních sester. Projekt „Ověření dílčího řešení personální stabilizace ve zdravotnictví prostřednictvím pracovníků ze zahraničí“-v roce 2023 proběhlo setkání klíčových stakeholderů v Centru pro cizince JMK. V roce 2024 proběhlo setkání pro zdravotníky – nelékaře ve spolupráci s Centrem pro cizince JMK. Pravidelně probíhají náborová setkání pro uchazeče o aprobační zkoušku. Projekt Supervize - proběhly dvě konzultační setkání projektového týmu se zástupci poskytovatelů zdravotních služeb k představení projektu, nabídce spolupráce a diskusi o intervizi a supervizi, roli intervizora a požadavcích managementu.
--	---

Opatření

opatření	gestor	Termín realizace	Splněno, probíhá plnění, nesplněno	Stav k 1.1.2025	Stav k 1.1.2026	Další postup
1. Analýza systému řízení zdravotnických pracovníků a jejich vzdělávání vzhledem k jeho nákladovosti a časové náročnosti. Vytvoření návrhu	SZ-VVD, ONP	2021-2023	Splněno	Procesní a datová analýza současného systému specializačního a nástavbového vzdělávání zdravotnických pracovníků v ČR byla dokončena k 30.10.2023. Na základě analýzy (mimo jiné) došlo k novelizaci zákona č. 95/2004 Sb.	Viz 2025	Splněno Závěry z analýzy jsou průběžně využívány např. při legislativních úpravách.

na jeho optimalizaci (opatření pro lékařská a nelékařská povolání)						
2. Podpora prototypování, testování a zavádění ověřených nástrojů v rezortu zdravotnictví za účelem udržení či zvýšení dostupnosti a efektivity zdravotních služeb (opatření pro lékařská a nelékařská povolání)	SZ-VVD, ONP	2020–2022: Přípravná fáze – rešerše, analýzy a vytipování nástrojů ze zahraničí k testování v ČR 2023–2030: Implementační fáze – prototypování, ověřování a zavádění nových nástrojů ve spolupráci se vzdělavateli, pojišťovnami a poskytovateli zdravotních služeb	Probíhá plnění	Od roku 2023 je MZd zapojeno do Společné akce Heroes v rámci programu EU4Health, která si klade za cíl vytvořit nástroje, modely, procesy a kapacity pro predikce plánování personálních kapacit. Současně je ČR spolupracuje v této oblasti s WHO, které přislíbilo asistenci. K 1.1.2025 došlo k vytvoření akčních plánů v oblasti práce s daty, tvorby predikčních modelů a vzdělávání v tomto tématu.	V roce 2025 proběhlo několik cyklů policy rozhovorů. V únoru – v rámci mise WHO, která měla za cíl mapovat pracovní trh zdravotnických pracovníků v ČR. V červenci – jako součást jednání Strategické pracovní skupiny pro personální stabilizaci a v září, kdy proběhlo jednání tzv. zdravotnické tripartity.	Dalšími kroky jsou realizace tzv. policy rozhovorů k tématům personálních kapacit, návrh procesu plánování personálních kapacit, detailní zmapování stakeholderů v této oblasti a prezentaci prvních datasetů pro plánování pers. kapacit.
3. Vybudování infrastruktury pro specializační a celoživotní vzdělávání	SZ-VVD, ONP	2021-2026	Probíhá plnění	Stavba Simulačního centra intenzivní medicíny i pořízení vybavení pro simulační centra lékařských fakult	Projekt výstavby Simulačního centra intenzivní medicíny byl dle podmínek výzvy v roce 2025 do 28.2026.	Rozšiřovat možnosti a formy vzdělávání na simulátorech v programech zdravotnických pracovníků.

zdravotnických pracovníků – simulační centrum (v první fázi pro intenzivní medicínu, v dalších fázích budou doplněny chirurgické obory a poté další) (opatření pro lékařská a nelékařská povolání)				bude probíhat do roku 2026.	Prodloužena byla rovněž realizace projektů budování simulačních center lékařských fakult, a to do 30.6.2026. V roce 2025 probíhalo zejména pořizování vybavení těchto center, tj. simulační techniky. Budova simulačního centra FN Motol byla dokončena.	
4. Modernizace a realizace vzdělávacích programů ČŽV NLZP na míru potřeb praxe za účelem odborného rozvoje a posílené odborných a měkkých kompetencí (opatření pro nelékařská povolání)	SZ-ONP, NCO NZO	2019-2035	Probíhá plnění	Vytvoření sady nástrojů pro řízení lidských zdrojů ve zdravotnictví za účelem udržení či zvýšení je plněno prostřednictvím zapojení se do mezinárodního projektu Joint Action on HEalth woRkfOrce to meet health challEngeS, („JA HEROES“) v programu EU pro zdraví. Dále je plněno prostřednictvím realizace vzdělávacích programů specializačního	Aktualizoval se vzdělávací program v oboru specializačního vzdělávání „Dětská klinická psychologie“, „Klinická zrková terapie“, upravily se vstupní podmínky pro vstup do specializačního oboru „Hojení ran“. Vydaly se vzorové vzdělávací programy certifikovaných kurzů: - „Ošetřování ran a stomií u dětí včetně novorozenců	Pokračování v zahájených aktivitách Další plánované vzdělávací kurzy: RA – Radiodiagnostka (modernizace a racionalizace SV) Zdravotnický záchranář

				vzdělávání a realizace certifikovaných kurzů	- „Specifická ošetrovatelská péče o rány (s výjimkou novorozence a kojence)“ - Specifika práce všeobecných sester u poskytovatelů sociálních služeb“	
5. Zajištění prostupnosti a provázanosti kvalifikačního a celoživotního vzdělávání, rozšíření odborných a měkkých kompetencí (opatření pro nelékařská povolání) (opatření pro nelékařská povolání)	SZ-ONP	2019-2021 2021-2030 implementace	Probíhá plnění	Je a bude plněno efektivní synchronizací a zkrácením vzdělávací cesty (propojení vybraných oborů vzdělávání, využívání prostupnosti a zastupitelnosti)	Pokračováno ve stupňovitém propojení vybraných zdravotnických oborů.	Pokračování v zahájených aktivitách
6. 6. Podpora rozvoje manažerských dovedností jako nástroje systému řízení lidských zdrojů a kariérního růstu	SZ-ONP	2020-2022 2022-2030 implementace	Probíhá plnění	Realizace probíhá prostřednictvím projektu projekt NCO NZO (do výzvy č. 045 OPZ+) „Supervize a kompetence všeobecných sester, dětských sester a porodních asistentek a	Pokračováno v projektu Supervize a kompetence všeobecných sester, dětských sester a porodních asistentek a dalších nelékařských	Pokračování v zahájených aktivitách

včetně zavádění kompetenčních modelů a rozvoje soft skills vedoucích pracovníků všech úrovní (opatření pro nelékařská povolání)				dalších nelékařských zdravotnických pracovníků“	zdravotnických pracovníků	
7. Podpora rozvoje vzdělávacích nástrojů (opatření pro nelékařská povolání)	SZ-ONP	2020-2022 2022-2030 implementace	Probíhá plnění	Plnění především v projektech	Pokračuje se ve stávajících a nových projektech.	Pokračování v zahájených aktivitách

Indikátory

Indikátor	Stručná definice	Gestor	jednotka	Frekvence sběru dat	Výchozí hodnota (2017)	Cílový stav (2035)	Hodnota v roce 2022	Hodnota v roce 2023	Hodnota v roce 2024	Hodnota v roce 2025
Počet vytvořených analýz	Analýzy, které byly provedeny s cílem najít optimální nástroje pro řešení personální stránky dostupnosti a efektivity systému zdrav. služeb	SZ-ONP, VVD	počet	ročně	0	2	0	0	1	2

Počet nově vybudovaných infrastruktur	Vzdělávací zařízení, které bylo vybudováno a vybaveno v souvislosti s postgraduálním vzděláváním zdrav. pracovníků	SZ-ONP, VVD	počet	ročně	0	1	0	0	0	0
Počet nově vytvořených a adaptovaných vzdělávacích programů	Nové či adaptované VP NLZP	SZ-ONP, VVD	počet	ročně	0	10	0	5	9	14
Počet nově vytvořených a aktualizovaných dokumentů	Strategický dokument, legislativní úprava, metodický pokyn, evaluační zpráva	SZ-ONP, OLP, VVD	počet	ročně	0	5	-	7	11	12

Název dílčího cíle	2.2.5 Definování návaznosti prohlubování a zvyšování kvalifikace zdravotnických pracovníků na systém finančního ohodnocení
Stručný popis	S ohledem na celoživotní vzdělávání zdravotnických pracovníků a na něj právními předpisy (zákon č. 95/2004 Sb., zákon č. 96/2004 Sb., vyhláška č. 55/2011 Sb., vyhláška č. 280/2018 Sb.) navázané kompetence, se tento dílčí cíl zaměřuje na vypracování návrhu na navázání odměňování zdravotnických pracovníků na systém jejich dalšího vzdělávání, a to zejména po získání specializované způsobilosti.
Gestor	ST-PER
stav plnění DC 2025	V roce 2025 byl předložen návrh nařízení vlády č. 222/2010 Sb., katalog prací, který obsahoval zařazení 4 nelékařských povolání do 13. Platové třídy při výkonu činností, které standardně vykonávají lékaři po absolvování základního kmene. K dané problematice byla za MZd vypracována také metodika pro poskytovatele k usnadnění implementace této právní úpravy.
Zhodnocení čerpání předpokládaných nákladů (kolik bylo vyčerpáno k 31.12.2025, odpovídá předpokládaná částka realitě?)	K 31.12.2024, reálné čerpání 0 Kč. Činnosti byly zajištěny při výkonu práce zaměstnanci MZd.

Zhodnocení rizik	Nedostatečná personální kapacita – Vysoké Nedostatek finančních prostředků – Vysoké Legislativní překážky – Střední Nesouhlas odborných společností a komor (starší generace) - Vysoké
Vyhodnocení komunikace DC	Komunikace DC probíhá v rámci relevantních útvarů MZd. Příslušné nařízení vlády je zveřejněno ve sbírce zákonů.

Opatření

opatření	gestor	Termín realizace	Splněno, probíhá plnění, nesplněno	Stav k 1.1.2025	Stav k 1.1.2026	Další postup
1. Analýza současného stavu odměňování zdravotnických pracovníků a jeho souladu s legislativou, příprava návrhu na změnu legislativních předpisů	ÚZIS	2021-2023	Splněno	Splněno	Splněno	Splněno
2. Tvorba metodických a informačních nástrojů	ST-PER	2023-2025	nesplněno	S ohledem na změnu Katalogu prací s účinností 1.1.2023 je zahájení realizace	Byla vytvořena metodika, která se úzce zaměřuje na implementaci novely	Budou zahájeny práce na metodice pro poskytovatele zdravotní péče, sloužící k jasnému nastavení při zařazování zaměstnanců do

				plánováno na roky 2025-2026.	katalogu prací k účinnosti 1.1.2026	platových tříd. Termín realizace opatření bude posunut
3. Zahrnutí předpokládaných nákladů do přípravy úhradové vyhlášky	SE-CAU	2022-2030	Splněno	Očekávané náklady spojené s novelou nařízení vlády č. 222/2010 Sb., katalog prací byly promítnuty již v rámci nákladové položky zdravotního pojištění na rok 2022.	Splněno	Splněno

Indikátory

Indikátor	Stručná definice	Gestor	jednotka	Frekvence sběru dat	Výchozí hodnota (2017)	Cílový stav (2035)	Hodnota v roce 2022	Hodnota v roce 2023	Hodnota v roce 2024	Hodnota v roce 2025
Počet zdrav. pracovníků zařazených do vyšší pl. třídy	Provedená analýza počtu pracovníků, kterých se dotkne definování zvýšení kvalifikace na systém platového zařazení - data o počtu nelékařských zdravotnických pracovníků a lékařů v roce	ST-PER	počet	ročně	0	10 000				

	2023 a 2024 s rozdělením do platových tříd									
Počet zdravotnických povolání, která budou upravena	Provedená analýza u kolika zdrav. Povolání bude upraven katalog prací	ST- PER	počet	ročně	0	20	20	21	23	
Počet vytvořených metodik a opatření	Vytvoření metodiky	ST- PER	počet	ročně	0	2	0	0	0	1

Název dílčího cíle	2.2.6 Vybudování národního informačního systému pro monitoring stávajících a plánování potřebných personálních kapacit ve zdravotnictví na celostátní, regionální i místní úrovni
Stručný popis	Náplní tohoto dílčího cíl je na základě datových zdrojů Národního zdravotnického informačního systému a s legislativní oporou ve stávající legislativě i v novém zákoně o elektronizaci zdravotnictví zbudovat geograficky diferencovatelný informační systém personálních kapacit ve zdravotnictví, včetně péče o veřejné zdraví, a zavedení publikace standardizovaných datových sad a resortních statistik v této oblasti.
Gestor	ÚZIS
stav plnění DC 2025	V rámci nových propojených dat NZIS byly vytvořeny standardizované referenční datové zdroje řádkových dat kapacit zdravotnických pracovníků pro hodnocení na národní, regionální a lokální úrovni pro všechna zdravotnická povolání a specializace lékařů. V rámci přípravy datových podkladů pro modelování a plánování personálních kapacit byly nastaveny standardizované datové struktury a postupy zpracování dat včetně otevřených dat a interaktivních online nástrojů pro nzip.cz.
Zhodnocení čerpání předpokládaných nákladů (kolik bylo vyčerpáno k 31.12.2025, odpovídá	Vyčerpané částky (cca 8 mil Kč.) odpovídají předpokladům a realitě

předpokládaná částka realitě?)	
Zhodnocení rizik	nepřijetí zákona o elektronizaci zdravotnictví či jeho přijetí v nevhodné podobě. Míra pravděpodobnosti střední dopad na realizaci cíle střední Nedostatečné finančních zdrojů na jeho realizaci – Míra pravděpodobnosti malá dopad na realizaci cíle vysoký Uvedená rizika se nijak neprojevila – dílčí cíl je pokryt relevantními projekty a novela zákona 325/2021 Sb byla přijata
Vyhodnocení komunikace DC	Vnitřní: vnitřní komunikace DC v rámci resortu probíhá formou konferencí, včetně regionálních seminářů – data jsou plně dostupná na všech relevantních úrovních Vnější: pro vnější komunikaci byl vyvinut modul s otevřenými daty a analytickými reporty – tato agenda je pravidelně aktualizována v datovém zpravodajství Národního zdravotnického informačního portálu (NZIP.cz)

Opatření

opatření	gestor	Termín realizace	Splněno, probíhá plnění, nesplněno	Stav k 1.1.2025	Stav k 1.1.2026	Další postup
1. Nastavení a validace datových zdrojů a tvorba relevantních automaticky aktualizovaných datových sad.	ÚZIS	2022-2024	Splněno	Bylo vytvořeno 12 datových souhrnů a sad s různou granularitou. Na portálu NZIP.CZ jsou dále pravidelně publikovány analytické reporty zaměřené na personální situaci regionů (9	Byly vytvořeny nové standardizované referenční datové zdroje řádkových dat kapacit zdravotnických pracovníků, vznikly 3 nové otevřené datové sady pro hodnocení	Nastavení režimu pravidelné aktualizace. Vyvinutí dalšího modulu pro lepší přístupnost dat – režim tzv. syntetických dat.

				analytických zpráva produktů)	kapacit na národní, regionální a lokální úrovni a proběhla příprava datových zdrojů pro další zpřístupnění dat formou syntetických dat, byly nastaveny procesy pravidelné aktualizace.	
2. Tvorba reportingových nástrojů pro regionálně i národně koncipovaný monitoring stávajících personálních kapacit ve zdravotnictví, včetně péče o veřejné zdraví	ÚZIS	2025	Průběžně plněno	Je publikováno 9 analytických zpráv a tyto jsou rozpracovány pro jednotlivé regiony. Probíhají regionální konference a semináře.	Z nových standardizovaných referenčních dat personálních kapacit vzniklo 6 analytických zpráv pro regiony.	Pravidelná aktualizace zpráv a pokračování v reportingu pro jednotlivé kraje.
3. Tvorba prediktivních modelů a datových sad pro plánování personálních kapacit ve zdravotnictví,	ÚZIS	2025	Průběžně plněno	Jsou dokončeny, publikovány a implementovány první verze komplexní prediktivních modelů. Na jejich základu byl schválen vládní program dlouhodobé podpory	Nastaveny standardizované datové struktury a procesy zpracování pro modelování a plánování personálních kapacit, připraveny výstupy pro 2 pilotní oblasti.	Vývoj prediktivních modelů pro personální kapacity v oblasti ochrany veřejného zdraví a v sociálně zdravotních službách.

včetně péče o veřejné zdraví				vzdělávání NLZP (schváleno v 07/2025).		
------------------------------	--	--	--	--	--	--

Indikátory

Indikátor	Stručná definice	Gestor	jednotka	Frekvence sběru dat	Výchozí hodnota (2017)	Cílový stav (2035)	Hodnota v roce 2022	Hodnota v roce 2023	Hodnota v roce 2024	Hodnota v roce 2025
Počet vytvořených reportingových nástrojů	NZIP.CZ Portál zdravotnických ukazatelů	UZIS	počet	Na konci sledovaného období	0	1	-	-	-	-
Počet prediktivních modelů	Predikce kapacit lékařských odborností, predikce vzdělávacích kapacit, Predikce kapacit NLZP	UZIS	počet	ročně	0	1	0	0	1	

Název dílčího cíle	2.2.7 Posílení postavení nelékařských zdravotnických pracovníků v systému zdravotní péče, podpora jejich vzdělávání a zvyšování kompetencí v jejich samostatných rolích
Stručný popis	Personálně kapacitním problémem českého zdravotnictví je nedostatek zdravotnických pracovníků, zejména všeobecných sester. Nejvíce rizikovým trendem je pokles úvazků v akutní péči. Odchodem zdravotnických pracovníků trpí směnné provozy nemocnic, akutní lůžková péče a obecně lze konstatovat nedostatek všeobecných sester v nemocniční péči. Posílení postavení nelékařských zdravotnických pracovníků v systému zdravotní péče souvisí s připravovanými legislativními změnami a úpravami v oblasti kompetencí sester, reflektováním personálních potřeb a měnící se struktury poskytování péče, vzdělávací aktivity na míru potřeb praxe. Protože je nutné zajistit provázanost a oporu v legislativě je nutné připravit podklady pro úpravy v Seznamu zdravotních výkonů s bodovými hodnotami, aby došlo k provázanosti kompetencí a finančního ohodnocení, podklady k úpravě požadavků na minimální personální zabezpečení, podklady k úpravám v oblasti vzdělávání související se zákonem č. 96/2004 Sb. a vyhláškou 55/2011 o činnostech zdravotnických a jiných odborných pracovníků, v platném znění. V případě domácí a komunitní péče (ve vlastním sociálním prostředí) hovoříme o posílení postavení všeobecných sester při poskytování zdravotní péče ve vlastním sociálním prostředí pacienta, často při poskytování zdravotně sociálních služeb, což vyžaduje mezirezortní spolupráci.
Gestor	SZ-ONP

stav plnění DC 2025

Posílení postavení nelékařských zdravotnických pracovníků v systému zdravotní péče, podpora jejich vzdělávání a zvyšování kompetencí v jejich samostatných rolích naplňována prostřednictvím

- přípravy novely zákona č. 48/1997 Sb., která od 1.1.2026 nově umožňuje fyzioterapeutům, ergoterapeutům, logopedům ve zdravotnictví se specializovanou způsobilostí a sestrám se specializovanou způsobilostí v domácí péči upravovat či doplňovat indikaci péče vystavené ošetřujícím lékařem, pokud to lékař v rámci indikace umožní.
- přípravou novely zákona č. 582/1991 Sb., která umožní, aby nelékařští zdravotničtí pracovníci Institutu posuzování zdravotního stavu mohli vypracovávat odborné zhodnocení zdravotního stavu (posudky) pro účely příspěvku na péči samostatně.
- dlouhodobého programu na podporu kapacit a výuky v kapacitně ohrožených nelékařských zdravotnických profesích (NLZP), který vznikl jako strategická a financovaná iniciativa Ministerstva zdravotnictví společně s vysokými školami a dalšími klíčovými aktéry. Program byl schválen vládou ČR usnesením č. 535 ze dne 9. července 2025, má být realizován v letech 2026 až 2037 a jeho celková alokace je přes 12,8 miliard korun. Produkce fakult bude posílena v ošetrovatelských oborech (Všeobecné ošetrovatelství, Pediatrické ošetrovatelství), Radiologické asistence a Nutriční terapie a počítá s navýšením počtu studentů v prvních ročnících o minimálně 20 %, přičemž u programu Všeobecného ošetrovatelství se počítá s nárustem až o 40 %.
- navázání nových projektů na projekty zahájené v roce 2024.

V roce 2025 pokračovala podpora vzdělávání a rozšiřování kompetencí sester, přičemž hlavní důraz byl kladen na poskytování zdravotní péče v přirozeném sociálním prostředí pacienta. Jedním z klíčových projektů NCO NZO s podporou MZd je OPZ+ „Zvyšování kvality a dostupnosti domácí péče prostřednictvím zavádění nových metod a technologií“ (Domácí péče), jehož cílem je vytvořit a pilotně ověřit systémové řešení pro zvýšení kvality i dostupnosti domácí péče s využitím moderních technologií a case managementu.

V roce 2025 probíhaly intenzivní práce na dokončení metodických výstupů a na přípravě pilotního ověřování. Byl zpracován metodický materiál zaměřený na zavádění telemonitoringu a case managementu v domácí péči, který doplnily také aktivity zaměřené na podporu využívání digitálních nástrojů. Součástí projektu je rozsáhlé vzdělávání sester – jak prezenční formou, tak prostřednictvím e-learningových modulů. Vzdělávací obsah se zaměřoval na telemonitoring, digitální technologie, case management i rozvoj měkkých

kompetencí. Paralelně probíhal také 120hodinový kurz rozšiřující odborné kompetence zdravotních sester při poskytování péče v domácím prostředí, členěný do tematických modulů.

V listopadu 2025 bylo zahájeno pilotní ověřování navržených postupů v praxi poskytovatelů domácí péče. Pro jeho potřeby byl vytvořen edukační materiál věnovaný problematice ran, určený jako podpůrný podklad pro sestry a pečující osoby.

Projekt směřuje k celkovému zlepšení kvality domácí péče, optimalizaci jejích procesů a k podpoře integrace moderních technologií do každodenní praxe. Ukončení realizace je plánováno na 9/2026.

V roce 2025 NCO NZO pokračovalo v realizaci projektu OPZ+ „Supervize a kompetence všeobecných sester, dětských sester a porodních asistentek a dalších nelékařských zdravotnických pracovníků“, jehož nedílnou součástí je rozvoje kompetencí a zavádění supervize a intervize. Rok 2025 byl u projektu SUKO charakterizován přechodem od vzdělávací fáze k praktické implementaci reflektivních postupů u poskytovatelů zdravotních služeb. Hlavní důraz byl kladen na zavádění supervize a intervize do praxe, na vyjednávání vícestranných rozvojových dohod a na metodické vedení intervizorů. Implementace reflektivních metod probíhala s ohledem na specifické podmínky jednotlivých poskytovatelů zdravotních služeb.

Navzdory zaměření na implementační fázi pokračovaly i vzdělávací aktivity, zejména certifikované kurzy „Prevence a analýza rizik v zařízeních poskytujících zdravotní služby“ a „Komunikace s pacienty a jejich rodinami v krizi“. Na podzim roku 2025 byla dále zrealizována odborná konference „Když káva a povzdech nestačí“. Projekt byl rovněž představen na konferenci ZDRAV EDU, kde byly prezentovány zkušenosti Nemocnice Jihlava, a na semináři Českého institutu pro supervizi zaměřeném na etiku, a to prostřednictvím vystoupení gestorky B. Baštecké.

Projekt SUKO se současně zaměřuje na formulaci doporučení pro začlenění reflektivních postupů do vzdělávacích kurikul zdravotnických oborů. Dosavadní poznatky ukazují, že klíčovým tématem bude propojení vzdělávání s praxí a zasazení reflektivních metod do kontextu manažerských kompetencí. Pro přípravu konkrétních návrhů změn bude v následujícím období nutné shromáždit další relevantní data.

V monitorovaném období pokračovala realizace projektů (OPZ+):

Jazyková a odborná příprava zdravotnických pracovníků ze zahraničí 1.

(CZ.03.02.02/00/22_045/0001375)

Projekt se zaměřuje na snížení regionálních rozdílů v dostupnosti zdravotní péče a podporu integrace lékařů z třetích zemí do českého zdravotnického systému. Projekt zahrnuje zlepšení přípravy zahraničních lékařů na aprobační zkoušky, což zvyšuje jejich šance na uplatnění na trhu práce.

Realizace: 1. 5. 2023 – 31. 12. 2025.

Jazyková a odborná příprava zdravotnických pracovníků ze zahraničí 2.

(CZ.03.02.02/00/22_045/0001449)

(VZP2)

Projekt pokračuje v podpoře zahraničních lékařů a zdravotnických pracovníků z třetích zemí a zaměřuje se na vzdělávání a implementaci kurzů vytvořených v projektu (VZP1) a podporuje předaprobační přípravu účastníků celém jejím rozsahu.

Realizace: 1. 7. 2024 – 31. 12. 2027.

Vzdělávání zdravotnických pracovníků v oblasti dlouhodobé péče se zaměřením na problematiku poruch kognitivních funkcí a geriatrických pacientů na urgentních příjmech.

(CZ.03.02.02/00/22_045/0003808)

(TRIDEM)

Předmětem projektu je vytvoření vzdělávacích programů pro péči o pacienty s poruchami kognitivních funkcí a geriatrických pacientů na urgentních příjmech a vzdělávání nelékařských zdravotnických pracovníků.

Realizace: 1. 9. 2023 – 31. 8. 2026.

Pro podporu vzdělávání a rozšiřování kompetencí zdravotnických pracovníků se na projekty zahájené v roce 2024 plynule navázalo od 1. ledna 2025 s realizací dalších projektů.

- Zajištění klinických psychologů a dětských klinických psychologů pro oddělení nemocnic a do terénu (ambulantní praxe), (CZ.03.02.02/00/24_060/0005128), (Klinická psychologie)

Předmětem projektu je podpoření AKK a SV v oboru klinická psychologie a dětská klinická psychologie a zajištění dostatečného počtu dětských klinických psychologů v České republice. Projekt je zaměřen zejména na zajištění klinických psychologů a dětských klinických psychologů pro oddělení nemocnic a do terénu (ambulantní praxe).

Cílem je zvýšit počet těchto odborníků v nemocnicích i ambulancích, což zlepší dostupnost odborné péče. Projekt zahrnuje akreditované kurzy a specializační přípravu.

Realizace: 1. 1. 2025 – 30. 6. 2028

- **Implementace, stabilizace a rozvoj systémového vzdělávání všeobecných sester a dalších nelékařských profesí v oboru adiktologie, (CZ.03.02.02/00/24_060/0005326), (Adiktologie)**

Předmětem je prostřednictvím tvorby, ověření a implementace nových vzdělávacích programů zvýšit kvalitu a dostupnost vzdělávání sester a dalších NLZP v oboru adiktologie z hlediska současných potřeb těchto oborů a s ohledem na tuzemské i mezinárodní trendy a potřebu koncepčního nastavení specifického vzdělávání zástupců nelékařských oborů v adiktologii. S ohledem na rychlost vývoje je zásadní připravit a vypracovat koncepční návrh rozvoje vzdělávání v adiktologie pro dílčí zdravotnické profese. Realizace specializačního vzdělávání a CK.

Realizace: 1. 3. 2025 – 29. 2. 2028

- **Podpora kompetencí NLZP v paliativní péči pro zvýšení její dostupnosti v terénu (CZ.03.02.02/00/24_060/0005390) (Paliativa)**

Předmětem projektu je vzdělávání nelékařských zdravotnických pracovníků, které přispěje ke zlepšení dostupnosti kvalitní zdravotní a ošetrovatelské péče se zaměřením na paliativní medicínu, a to prostřednictvím podpora jednotlivých skupin zdravotnických pracovníků, se zohledněním úrovně jejich vzdělávání a úrovně jejich kompetencí. Projekt zahrnuje rovněž vytvoření doporučených postupů, výukových materiálů a cyklů seminářů zaměřených na pacienty a rodinné příslušníky.

Realizace: 1. 3. 2025 – 29. 2. 2028

- **Praktické porodnictví pro záchranáře a lékaře RZP (CZ.03.02.02/00/24_060/0005330) (Porodnictví)**

Předmětem projektu je teoretická a praktická výuka problematiky řešení porodů a jejich komplikací mimo zdravotnická zařízení, zaměřená na záchranáře a lékaře RZP. Projekt reaguje na zvyšující se výskyt domácích porodů a jejich rizika pro matku i novorozence. Hlavním záměrem je zvyšování odborné kvalifikace záchranářů v praktickém porodnictví.

Realizace: 1. 3. 2025 – 29. 2. 2028

- **Komplexní domácí péče (KOPEC)**

V rámci Programu švýcarsko-české spolupráce byl NCO NZO pod patronací MZd v červenci 2025 zahájen projekt, jehož cílem je podpořit domácí péči jako integrovanou součást zdravotně sociálních

	služeb, které budou muset změnami ve svém nastavení reagovat na měnící se demografickou strukturu obyvatel. Projekt se zaměřuje na klíčové aktivity, které mají za cíl aktualizaci, tvorbu a realizaci vzdělávacích programů pro pracovníky působící v domácí péči, s důrazem na case management, telemedicínu, využití nových technologií, hodnocení kvality a prohlubování odborných znalostí. Cílem je také podpora neformálních pečujících, kteří se ve své roli často ocitli velmi náhle a nemají pro péči o své blízké dostatek informací. Je počítáno s využitím digitálních nástrojů, včetně elektronické dokumentace, telemedicíny a asistivních technologií, a jejich systematickým zapojením do poskytování domácí zdravotní péče. Na úrovni osmi regionů NUTS 2 byla zahájena kampaň cílená na zapojení poskytovatelů zdravotních služeb a domácích péčí, byly uzavřeny první smlouvy o spolupráci. Byla zahájena příprava na zahraniční stáže Švýcarského partnera, jehož zkušenosti z fungujícího systému integrované domácí péče budou využity při tvorbě návrhového rámce. Publicita projektu je realizována jako součást cílené komunikační strategie, jejímž cílem je zvýšit informovanost odborné i laické veřejnosti o významu, možnostech a dostupnosti domácí zdravotní péče v České republice. - Zvýšení kvality ošetrovatelské péče prostřednictvím rozvoje kompetencí NLZP (KOMPETENCE) Na podzim roku 2025 byla NCO NZO zahájena realizace projektu, jehož realizace je plánována do 30. 6. 2028. Projekt se zaměřuje na rozvoj odborných kompetencí nelékařských zdravotnických pracovníků prostřednictvím realizace 14 certifikovaných kurzů a specializačního vzdělávání v 7 oborech, a to vždy ve více bžích. Hlavním cílem je zlepšit kvalifikaci NLZP, zvýšit kvalitu poskytované zdravotní péče a podpořit implementaci inovativních vzdělávacích metod včetně simulační výuky. Plánem projektu je podpořit prostřednictvím vzdělávání minimálně 915 nelékařských zdravotnických pracovníků. V roce 2025 byly zahájeny přípravy realizace certifikovaných kurzů a specializačního vzdělávání, vč. vybavení pro rozšíření simulační výuky k zajištění kvalitnější přípravy pro odbornou výuku (VZMR na nákup vybavení pro zajištění výuky – praktické nácviky s využitím simulací).
Zhodnocení čerpání předpokládaných	Finanční prostředky byly čerpány jednak - v rámci rozpočtové kapitoly MZd a aktivity byly součástí aktivit běžných pracovních agend - z dotačních programů

nákladů (kolik bylo vyčerpáno k 31.12.2025, odpovídá předpokládaná částka realitě?)	K 31.12.2025: Projekt Klinická psychologie: 2.056.567 Kč Projekt Adiktologie: 1.226.850 Kč projekt VZP 1: 22.196.657 Kč projekt VZP 2: 3.593.406 Kč projekt TRIDEM: 4.147.961 Kč projekt Paliativa: 580.793 Kč projekt Porodnictví: 1.342.820 Kč Prostředky byly kumulativně čerpány při respektování pravidel operačních programů, čerpání odpovídá realizovaným aktivitám v souladu s platnými rozpočty a harmonogramy. U projektu „DOPE“ je očekáváno vyšší čerpání v závěrečné fázi projektu v r. 2026. Projekt Domácí péče: 10 379 518 Kč Projekt KOPEC: 2 709 296,50 Kč Projekt SUKO: 8 699 166,85 Projekt KOMPETENCE: 540 244,56 Kč
Zhodnocení rizik	Nedostatečné finanční zajištění – střední Nedostatečná absorpční kapacita žadatelů, nízký počet žadatelů - nízká Nedostatečná mezirezortní spolupráce – střední Nesouhlas lékařů s rozšířením kompetencí nelékařských zdravotnických pracovníků (ČLK, SPL, LOK-ČSL,) - vysoká Nedostatečný zájem a motivace NLZP ke vzdělávání v oblasti kompetencí - střední
Vyhodnocení komunikace DC	Vnitřní: pracovní skupiny (poradní orgány MZd) Vnější: porady hlavních sester, konference, komunikace s odbornými společnostmi

Opatření

opatření	gestor	Termín realizace	Splněno, probíhá plnění, nesplněno	Stav k 1.1.2025	Stav k 1.1.2026	Další postup
1. Podpora rozšíření kompetencí sester prostřednictvím realizace vzdělávacích programů (upravených či nových) k osvojení a posílení kompetencí všeobecných sester, dětských sester	SZ-ONP	2021-2035	Probíhá plnění	Novela vyhl. č. 55/2011 Sb. Příprava novely zákona č. 48/1997 Sb.	Zákon č. 289/2025 Sb., kterým se mění zákon č. 48/1997 Sb. (zjednodušení indikace domácí péče, možnost preskripce zdravotnických prostředků sestrami a bonifikaci péče o pacienty v terminálním stavu)	pokračování v aktivitách, posilování kompetencí sester
2. Podpora rozšíření kompetencí dalších nelékařských zdravotnických pracovníků prostřednictvím realizace vzdělávacích programů	SZ-ONP	2021-2035	Probíhá plnění	Novela vyhl. č. 55/2011 Sb. Příprava novely zákona č. 48/1997 Sb.	Zákon č. 289/2025 Sb., kterým se mění zákon č. 48/1997 Sb. (nově umožňuje fyzioterapeutům, ergoterapeutům, logopedům ve zdravotnictví se specializovanou způsobilostí upravovat či doplňovat indikaci	pokračování v aktivitách posilování kompetencí dalších nelékařských zdravotnických pracovníků

(upravených či nových) k osvojení a posílení kompetencí jednotlivých nelékařských zdravotnických povolání (např. porodní asistentka, farmaceutický asistent, fyzioterapeut, ergoterapeut, nutriční terapeut atd.) včetně doplnění měkkých kompetencí					péče vystavené ošetřujícím lékařem, pokud to lékař v rámci indikace umožní.	
3. Podpora rozvoje kvalifikačního vzdělávání nelékařských zdravotnických pracovníků	SZ-ONP	2022-2035	probíhá plnění	vyhlášení pokusného ověřování stupňovitého propojení vybraných zdravotnických oborů	Dlouhodobý program na podporu kapacit a výuky v kapacitně ohrožených nelékařských zdravotnických profesích schválen vládou ČR usnesením č. 535 ze dne 9. července 2025. Pokusné ověřování stupňovitého propojení	Podpoření (vládou) dlouhodobého programu na podporu výuky v kapacitně ohrožených oborech

					vybraných zdravotnických oborů vypsána.	
--	--	--	--	--	---	--

Indikátory

Indikátor	Stručná definice	Gestor	jednotka	Frekvence sběru dat	Výchozí hodnota (2017)	Cílový stav (2035)	Hodnota v roce 2022	Hodnota v roce 2023	Hodnota v roce 2024	Hodnota v roce 2025
Počet vytvořených vzdělávacích programů na rozvoj kompetencí.	Počet vytvořených vzdělávacích programů zaměřených na rozvoj kompetencí NLZP, např. programy NCO NZO	SZ/ONP	počet	ročně	0	3	3	7	9	NCO NZO:12
Počet proškolených osob ve vzdělávacích programech na rozvoj kompetencí.	Počet osob proškolených ve výše uvedených programech	SZ/ONP	počet	ročně	0	350	0		25	NCO NZO: 438 IPVZ: 50

Název dílčího cíle	2.2.8 Zlepšení prevence negativních dopadů psychické a fyzické zátěže pro pracovníky ve zdravotnictví např. prostřednictvím psychosociální podpory a supervize
Stručný popis	Nadlimitní pracovní zátěž je důsledkem nerovnováhy pracovních podmínek včetně absence potřebné péče a psychosociální podpory a nároků kladených na pracovníka a jeho výkonnost. Příčiny vzniku nadlimitní, dlouhodobé zátěže ve zdravotnictví přímo souvisí s výkonem povolání, proto je většinou lze pouze zmírnit nebo je lze odstranit pouze částečně. NCO NZO se v rámci celoživotního vzdělávání nelékařů věnuje i oblasti prevence negativních dopadů fyzické a psychické zátěže a od roku 2009 je nastavena úzká spolupráce s garanty SPIS a cíleně se pracuje na rozšíření nabídky vzdělávání v oblasti prevence. V rámci rezortu zdravotnictví jsou již v řadě zdravotnických zařízení (zdravotnická záchraná služba a některé nemocnice) úspěšně v činnosti jak peeri, poskytující psychickou(kolegiální) podporu při zvládání nadlimitní psychické zátěže, tak rovněž zdravotničtí intervenenti, kteří pracují především s blízkými vážně ohroženého nebo zemřelého pacienta. Jejich působení je ovšem v celku českého zdravotnictví zatím spíše nárazové. Aktivita tohoto cíle směřují jednak k zajištění podmínek pro zavedení koordinovaných řešení, pro prevenci vzniku a zmírnění dopadu psychické a fyzické zátěže na pracovníky ve zdravotnictví ve všech krajích. Dále se zaměřují na vlastní zavádění opatření na míru potřeb poskytovatelů zdravotní péče a jejich zaměstnanců a vedou k naplnění legislativních povinností zaměstnavatele (poskytovatelů zdravotních služeb ve všech krajích) v rámci péče o zaměstnance i v oblasti zajištění bezpečné péče. To pak v dlouhodobém horizontu povede k zajištění efektivní, udržitelné a dostupné zdravotní péče a zdravotních služeb. Mezi zásadní aktivity při realizaci navržených opatření tedy patří mapování potřeb zdravotnického personálu v oblasti zdravotní a dlouhodobé péče, aby byla nastavena udržitelná a dlouhodobá řešení při řešení negativních dopadů psychické a fyzické zátěže. Protože příčinou vzniku nadlimitní a dlouhodobé zátěže v rezortu souvisí s pracovními podmínkami a spokojeností zaměstnanců cílíme i analýzu pracovních podmínek a následnou tvorbu a zavádění postupů, nástrojů a programů snižujících zátěž a vedoucích k zajištění efektivnosti, udržitelnosti a dostupnosti péče a opatření směřujících k podpoře zdraví na pracovišti. Úprava podmínek spočívá např. v zavedení kompetenčních modelů na nové pozice, proškolení a ukotvení pozice koordinátora u PZS, zajištění informovanosti zaměstnanců o SPIS, zavádění reflektujících metod (supervizi a intervizi) atd.

Gestor	SZ-OZPO (ONP) a NCO NZO
--------	-------------------------

stav plnění DC 2025

V roce 2025 byly realizovány vzdělávací aktivity zaměřené na přípravu nových členů a další rozvoj odbornosti stávajících peerů a interventů SPIS s ohledem na potřeby jednotlivých krajů. Uskutečnilo se šest základních certifikovaných kurzů, které absolvovalo celkem 157 účastníků (48 peerů a 109 interventů). Kurzy přispěly k doplnění stávajících týmů i k zapojení nových poskytovatelů zdravotních služeb. Dále proběhl jeden rozšiřující kurz zaměřený zejména na nemocniční prostředí. Plánovaný kurz „Činnost SPIS při mimořádné události“ nebyl z organizačních a finančních důvodů realizován.

V souladu s plánem se uskutečnily dvě celostátní odborné konference (pro interventy a pro peery) s účastí přibližně 200 osob a rovněž krajská pracovní setkání zaměřená na rozvoj odbornosti a sdílení praxe.

SPIS v roce 2025 nepřetržitě zajišťoval provoz Linky pro zdravotnické pracovníky a Linky zdravotnické krizové pomoci pro veřejnost. Tým 26 vyškolených peer-interventů s výcvikem v telefonické krizové intervenci přijal celkem 507 hovorů. Probíhala také pravidelná pracovní a intervizní setkání konzultantů. Obě linky si udržely statut mimořádného člena České asociace pracovišť linek důvěry.

Zdravotničtí peeri a psychologové SPIS poskytli psychickou podporu 2 239 zdravotnickým pracovníkům. Současně byla první psychická pomoc sekundárně zasaženým osobám, zejména blízkým a pozůstalým, poskytnuta celkem 3 239 osobám, což potvrzuje potřebnost této služby.

Pokračovala spolupráce s Asociací zdravotnických škol a zapojování peerů do práce se studenty zdravotnických oborů; zájem škol dlouhodobě roste.

Na základě zadání MZd byl vypracován a odeslán návrh Koncepce vzdělávání SPIS, jehož cílem je systematicky nastavit strukturu základního i navazujícího vzdělávání v rámci systému.

Rozvoj SPIS a odborné přípravy byl významně podpořen projektem zaměřeným na posílení psychické a fyzické odolnosti zdravotníků, do něhož se zapojilo 49 nemocnic; v některých z nich jsou týmy SPIS nově budovány.

Na zajištění provozu a kontinuity činnosti SPIS byla v roce 2025 poskytnuta částka 2 722 877,96 Kč, která byla využita zejména na provoz krizových linek, realizaci vzdělávacích aktivit a zajištění intervenční činnosti.

Nadále probíhá projekt NCO NZO s podporou MZd „Supervize a kompetence všeobecných sester, dětských sester a porodních asistentek a dalších nelékařských zdravotnických pracovníků“ (zkrácený název: SuKo), který byl zahájen v r. 2024. Přínosem projektu je zvyšování a prohlubování kvalifikace, získání zvláštní odborné způsobilosti, rozšíření kompetencí, upevnění a prohloubení již získaných znalostí. Zlepšení pracovních podmínek a zvýšení efektivity práce díky využívání nových znalostí a zavedení nových metod práce do praxe. Projekt se trvale a systematicky opírá o čtyři základní hodnoty: otevřenost – transparentní sdílení zkušeností, důvěra – vytváření prostředí pro bezpečnou reflexi, partnerství – rovnocenná spolupráce všech stran, zodpovědnost – osobní angažovanost a vědomé přijetí role. Detailněji je realizace projektu rozvedena v kapitole k dílčímu cíli 2.2.3

Projekt NCO NZO, realizovaný s podporou MZd „Koncepce zavádění inovativních strategií ke zvýšení psychické a fyzické odolnosti zdravotníků vedoucí k posílení odolnosti zdravotního systému“ (ODOLNOST) je zaměřen na posílení psychické i fyzické odolnosti zdravotnických pracovníků. Realizace projektu probíhá v letech 2024 až 2028. Cílovou skupinou jsou poskytovatelé zdravotních služeb podle zákona č. 372/2011 Sb. Projektová řešení vycházejí z doporučení WHO, Mezinárodní rady sester i Evropské observatoře. Do projektu je aktuálně zapojeno 49 poskytovatelů zdravotních služeb ve 14 krajích České republiky. Aktivita jsou zaměřeny na posílení systémové podpory zdravotníků, zlepšení jejich zdraví, kvality života a pracovních podmínek, snížení míry stresu a prevenci syndromu vyhoření. Tyto cíle jsou naplňovány prostřednictvím čtyř preventivních programů reagujících na průběžně identifikované potřeby poskytovatelů zdravotních služeb: 1. Prevence muskuloskeletálních poruch (MSD) spojených s výkonem povolání, včetně podpory zvládacích technik a rozpracování souvislostí mezi MSD a psychosociálními rizikovými faktory. 2. Prevence dopadů behaviorálních rizikových faktorů, jako je nadužívání léků, užívání tabáku a alkoholu či nevhodné stravovací návyky. 3. Prevence eskalace konfliktů a nácvik technik jejich zvládnutí, reagující na rostoucí výskyt násilí ve společnosti, případů mobbingu a bossingu na pracovištích. 4. Rozvoj technik a postupů vedoucích ke zvýšení připravenosti zdravotníků na krizové a mimořádné události.

V průběhu roku 2025 byla realizována široká škála vzdělávacích aktivit, včetně certifikovaných kurzů (CK Intervent a CK Peer) a jednodenních kurzů zaměřených na muskuloskeletální problematiku, návykové látky a výživu či zvládnutí konfliktů. Tyto kurzy byly podpořeny e-learningem a instruktážními videi pro praktické použití v každodenní praxi. Součástí aktivit roku 2025 byla také tvorba webcastové řady. Byla definována tematická struktura, zpracován obsah jednotlivých dílů a zahájena jejich produkce za účasti odborníků z praxe. Projekt tak postupně vytváří ucelený systém podpory zdravotníků, který propojuje vzdělávání, prevenci,

	psychosociální podporu i posilování pracovních kompetencí s cílem dlouhodobě přispět k odolnosti a stabilitě českého zdravotního systému.
Zhodnocení čerpání předpokládaných nákladů (kolik bylo vyčerpáno k 31.12.2025, odpovídá předpokládaná částka realitě?)	K 31.12.2025: V roce 2025 byla na zajištění provozu a kontinuity činnosti SPIS poskytnuta celková částka ve výši 2 722 877,96 Kč. Tyto finanční prostředky byly využity na úhradu provozních nákladů organizace, zejména na zabezpečení krizových linek, realizaci vzdělávacích programů a zajištění intervenčních aktivit. Prostředky byly kumulativně čerpány při respektování pravidel operačních programů, čerpání odpovídá realizovaným aktivitám v souladu s platnými rozpočty a harmonogramy. Projekt SUKO: 8 699 166,85 Kč Projekt ODOLNOST: 8 035 476,10 Kč
Zhodnocení rizik	Nedostatečné finanční zajištění – střední Nedostatečná absorpční kapacita žadatelů, nízký počet žadatelů- nízká Neochota dotčených subjektů ke změnám- střední
Vyhodnocení komunikace DC	Vnitřní: Vnější: kraje, školy, porady hlavních sester

Opatření

opatření	gestor	Termín realizace	Splněno, probíhá plnění, nesplněno	Stav k 1.1.2025	Stav k 1.1.2026	Další postup

1. Zajištění podmínek pro implementaci koordinovaných řešení ke zmírnění negativního dopadu psychické a fyzické zátěže a implementaci programu psychosociální podpory včetně doprovodných opatření v rezortu zdravotnictví	SZ-ONP	2019-2035	Probíhá plnění	Průběžné vzdělávání interventů a peerů Zavádění SPIS u poskytovatelů zdravotních služeb	Průběžné vzdělávání interventů a peerů pokračuje Zavádění SPIS u poskytovatelů zdravotních služeb pokračuje. Byl vypracován a odeslán návrh Koncepce vzdělávání SPIS, jehož cílem je systematicky nastavit strukturu základního i navazujícího vzdělávání v rámci systému. Průběžné vzdělávání interventů a peerů.	Příprava koncepce SPIS
2. Tvorba a zavedení nových řešení, nástrojů řízení a podpory kvality včetně supervize, měkkých dovedností a programů snižujících zátěž	SZ-ONP	2019-2035	Probíhá plnění	Pilotování supervize, intervize u poskytovatelů zdravotních služeb Vzdělávání zdravotnických pracovníků v prevenci a zmírnění stresu a psychického tlaku	Implementace reflektivních postupů u PZS prostřednictvím supervize a intervize. Vzdělávání zdravotnických pracovníků v prevenci a zmírnění stresu a psychického tlaku:	Pokračování v aktivitách

a vedoucích k zajištění efektivnosti, udržitelnosti a dostupnosti zdravotní péče					např. jednodenní kurzy (MSP, návykové látky & výživa, konflikty).	
--	--	--	--	--	---	--

Indikátory

Indikátor	Stručná definice	Gestor	jednotka	Frekvence sběru dat	Výchozí hodnota (2017)	Cílový stav (2035)	Hodnota v roce 2022	Hodnota v roce 2023	Hodnota v roce 2024	Hodnota v roce 2025
Počet poskytovatelů zdravotních služeb, kde je poskytována psychosociální podpora	zavádění systému psychosociální intervenční služby	SZ-ONP	počet	ročně	16	76	66	66	66	74
Počet proškolených peerů, interventů, intervizorů	absolventi, vzdělávací programy, budování týmů a poskytování první psychické pomoci	SZ-ONP	počet	ročně	213	1 000	694	816	916	1073
Počet proškolených NLZP ve	NLZP, kteří se ve sledovaném období účastnili	SZ-ONP	počet	ročně	0	7 000	1300	1655	1917	2029

Název dílčího cíle	2.2.9 Personální posílení nedostatečně obsazených oborů
Stručný popis	Realizace aktivit vedoucích ke zvýšení počtu lékařů se specializovanou (nebo zvláštní specializovanou) způsobilostí v oborech, které dlouhodobě nebo aktuálně vykazují nedostatečné personální obsazení.
Gestor	SZ-VVD

stav plnění DC 2025

V roce 2025 bylo vydáno téměř 590 nových rozhodnutí na vzdělávání lékařů v 19 oborech ve kmeni základních kmenech a v 5 specializačních oborech v celém specializačním vzdělávání. Podpořeny byly primárně žádosti, které poskytly vzdělávání lékařům v regionech s nízkou dostupností zdravotních služeb. Nejvyšší podpora směřovala do oboru Pediatrie, kde dle dat ÚZIS je nedostatek lékařů alarmující. Výše dotace byla stanovena pro kmen dotaci na vzdělávání v základním kmeni e ve výši 10 tis. Kč na měsíc a pro celé specializační vzdělávání pro obor Pediatrie 57 tis. Kč na měsíc a pro obory Všeobecné praktické lékařství, Dětská neurologie, Dětská a dorostová psychiatrie a Psychiatrie ve výši 50 tis. Kč na měsíc.

Co se týče počtu nových rezidentů bylo v roce 2025 obsazeno v oboru dětská a dorostová psychiatrie 5 míst, v oboru dětská neurologie 3 místa, v oboru pediatrie 52 míst, v oboru psychiatrie 16 míst a v oboru všeobecné praktické lékařství 120 míst.

V dotačním programu na vzdělávání v základním kmeni bylo přiděleno 379 rezidenčních míst.

Aktuálně je v realizaci přibližně 3 100 projektů rezidenčních míst lékařů.

Na aktivity zahájené v roce 2024 plynule navázala od 1. ledna 2025 realizace dalších projektů. Cílem realizovaných projektů je zlepšení dostupnosti zdravotní péče, a to prostřednictvím posílení personálních kapacit nedostatečně obsazených oborů.

V monitorovaném období pokračovala realizace projektů:

- **Vzdělávání zdravotnických pracovníků v oblasti dlouhodobé péče se zaměřením na problematiku poruch kognitivních funkcí a geriatrických pacientů na urgentních příjmech. (CZ.03.02.02/00/22_045/0003808)**

(TRIDEM)

Předmětem projektu je vytvoření vzdělávacích programů pro péči o pacienty s poruchami kognitivních funkcí a geriatrických pacientů na urgentních příjmech a vzdělávání nelékařských zdravotnických pracovníků.

Realizace: 1. 9. 2023 – 31. 8. 2026.

	- Vytvoření komplexního modelu vzdělávání a systému personální stabilizace veřejného zdravotnictví a zdravotnictví v ČR. (CZ.03.02.02/00/22_045/0004003) (Veřejné zdravotnictví) Cílem projektu je reforma vzdělávání v oblasti veřejného zdravotnictví a vytvoření systému pro personální stabilizaci v této oblasti. Realizace: 1. 3. 2024 - 29. 2. 2028. V monitorovaném období byla zahájena realizace projektů: - Podpora vzdělávání v oblasti primární péče zaměřené na VPL A PLDD a podpora regionální dostupnosti. (CZ.03.02.02/00/24_060/0005126) (Primární péče) Předmětem projektu je podpora primární péče a přizpůsobení se aktuálním potřebám v oborech, které přispějí ke zvýšení dostupnosti zdravotní péče, především prostřednictvím vzdělávání praktických lékařů a praktických lékařů pro děti a dorost. Součástí aktivit je motivace studentů i lékařů ke vstupu do oboru, podpora venkovských praxí, školitelů, regionálních školitelů, školenců a vzdělávání lékařských i nelékařských zdravotnických pracovníků z ordinací VPL a LPDD. Realizace: 1. 1. 2025 – 30. 6. 2028 - Úrazová chirurgie a kurzy praktických dovedností v oblasti kostní traumatologie (CZ.03.02.02/00/24_060/0005130) (Úrazová chirurgie) Předmětem projektu je vytvoření a realizace systému kurzů teoretických a praktických dovedností v úrazové chirurgii se zaměřením na lékaře v oborech chirurgie, úrazové chirurgie, ortopedie a traumatologie. Tento jedinečný koncept je podkladem pro vznik školících cyklů praktických kurzů zaměřených na management závažných úrazových stavů a na zvládnutí základních operačních technik v úrazové chirurgii, zásad ošetření úrazů skeletu a dutinových poranění a praktický nácvik na
--	--

	kostních modelech, nebo na kadaverech. Realizace: 1. 1. 2025 – 30. 6. 2028
Zhodnocení čerpání předpokládaných nákladů (kolik bylo vyčerpáno k 31.12.2025, odpovídá předpokládaná částka realitě?)	IPVZ čerpání k 31.12.2025: Projekt TRIDEM: 4.147.961 Kč Projekt Veřejné zdravotnictví: 4.481.812,49 Kč Projekt Primární péče: 2.572.214 Kč Projekt Úrazová chirurgie: 10.436.663 Kč K 31.12.2025: Celkově bylo v roce 2025 vyplaceno na realizaci dotačních programů rezidenčních míst 529 329 550,50 Kč a dalších 6 531 630 Kč převedeno formou rozpočtových opáření do kapitoly Ministerstva obrany a Ministerstva spravedlnosti.
Zhodnocení rizik	Nízký zájem odborné veřejnosti o některé obory specializačního vzdělávání Neschopnost odborné veřejnosti na shodě na podobě vzdělávání v některých oborech
Vyhodnocení komunikace DC	Vnitřní: Do řešení problematiky vzdělávání na rezidenčních místech jsou zapojeny kromě příslušných útvarů Ministerstva zdravotnictví i akreditační komise a odborné společnosti, které se o toto téma intenzivně zajímají. Vnější: Vzdělávání na rezidenčních místech je často zmiňovaným a veřejnosti prezentovaným tématem v souvislosti s kroky, které ministerstvo činí pro zabezpečení dostupnosti péče.

Opatření

opatření	gestor	Termín realizace	Splněno, probíhá plnění, nesplněno	Stav k 1.1.2025	Stav k 1.1.2026	Další postup

1. Příprava a realizace vzdělávacích akcí mimo systém specializačního vzdělávání	SZ-VVD	2021-2035	Probíhá		V roce 2025 běžely celkem 4 projekty na podporu specializačního vzdělávání.	Projekty IPVZ na podporu specializačního vzdělávání je plánována do konce 10/2026, 02/2028 a 06/2028.
2. Podpora specializačního vzdělávání ve vybraných oborech prostřednictvím rezidenčních míst	SZ-VVD	2021-2030	Probíhá	V roce 2025 je vyhlášeno 250 rezidenčních míst pro 5 oborů specializačního vzdělávání v objemu 575 460 000 Kč. Současně je vyhlášen i vzdělávací program na financování vzdělávání v základních kmene, který není omezen počtem míst ani alokací.	Pro rok 2026 byly vyhlášeny dotační programy na financování specializačního vzdělávání na rezidenčních místech lékařů ve stejné podobě jako v roce 2025.	Programy na financování specializačního vzdělávání na rezidenčních místech budou vyhlašovány i do budoucna.

Indikátory

Indikátor	Stručná definice	Gestor	jednotka	Frekvence sběru dat	Výchozí hodnota (2017)	Cílový stav (2035)	Hodnota v roce 2022	Hodnota v roce 2023	Hodnota v roce 2024	Hodnota v roce 2025
počet osob, které díky vzdělávání získaly kvalifikaci	Počet osob, které absolvovali vzdělávací akci a po jejím ukončení získaly specifické kompetence	EZP	počet	ročně	0	500		2768	2357	2553

	a způsobilost k jejich výkonu									
počet podpořených rezidentů	Počet lékařů, kteří ve sledovaném období obsadili rezidenční místa.	SZ- VVD	počet	ročně	3000	3000		672	301	575

Název dílčího cíle	2.2.10 Personální posílení orgánů ochrany veřejného zdraví
Stručný popis	Cílovým stavem je funkční, legislativně a metodicky ukotvený systém orgánů a institucí ochrany a podpory veřejného zdraví se stabilní a odborně vzdělanou personální kapacitou zajišťující připravenost systému ochrany veřejného zdraví na řešení aktuálních zdravotních hrozeb pro veřejné zdraví. Realizace aktivit v rámci tohoto dílčího cíle povede v systému orgánů ochrany veřejného zdraví, Státním zdravotním ústavu a dvou zdravotních ústavech, které dlouhodobě vykazují nedostatečné personální obsazení, ke zvýšení počtu zaměstnanců se způsobilostí k výkonu zdravotnického povolání, a to lékařů, lékařů se specializovanou způsobilostí v oboru hygiena a epidemiologie a veřejné zdravotnictví, nelékařských zdravotnických pracovníků a nelékařských zdravotnických pracovníků se specializovanou způsobilostí v oborech ochrany a podpory veřejného zdraví. S ohledem na zkušenosti s řešením pandemie covid-19 vzrůstá význam potřeby podpory rozvoje již fungujícího systému epidemiologické bdělosti, tedy komplexního a soustavného sledování všech dostupných informací o procesu šíření nákazy a sledování všech podmínek a faktorů, které tento proces ovlivňují, a to za účelem stanovení systému účinných opatření k potlačování nebo likvidaci dané nákazy a za účelem predikce případných nových výskytů nákazy. Nezbytnou podmínkou pro řešení případů velmi vysokého rizika ohrožení zdraví populace ČR nejen infekčními nemocemi, ale i pro případy jiné neinfekční povahy (např. hromadná toxická rizika, povodně apod.) je zajištění personální připravenosti systému ochrany veřejného zdraví na řešení vážných přeshraničních hrozeb pro veřejné zdraví.
Gestor	SH-OVZ
stav plnění DC 2025	• Zahájeny přípravné práce na nové organizační struktuře a procesním mapování • Příprava novely zákona č. 258/2000 Sb. o ochraně veřejného zdraví s cílem vytvořit jednotně řízenou Státní hygienickou službu s celostátní působností. • Realizace průzkumu vzdělávacích potřeb pracovníků ve veřejném zdraví.
Zhodnocení čerpání	Finanční prostředky byly čerpány v rámci rozpočtové kapitoly MZd a aktivity byly součástí aktivit běžných pracovních agend.

předpokládaných nákladů (kolik bylo vyčerpáno k 31.12.2025, odpovídá předpokládaná částka realitě?)	
Zhodnocení rizik	Nízký zájem odborné veřejnosti o specializační vzdělávání lékařů i nelékařů v oboru hygiena a epidemiologie – vysoké riziko Nízký zájem vysokých škol o akreditaci studijních oborů v oblasti hygieny a epidemiologie – vysoké riziko Nízký zájem odborné veřejnosti o výkon zdravotnického povolání v oboru státní služby Zdravotnictví, ochrana veřejného zdraví v orgánech ochrany veřejného zdraví – vysoké riziko Nízký zájem odborné veřejnosti o výkon zdravotnického povolání v SZÚ a ZÚ – vysoké riziko
Vyhodnocení komunikace DC	DC je komunikován v rámci MZd s relevantními útvary.

Opatření

opatření	gestor	Termín realizace	Splněno, probíhá plnění, nesplněno	Stav k 1.1.2025	Stav k 1.1.2026	Další postup
1. Zmapování, analýza personální situace v oblasti veřejného zdravotnictví	SH-OVZ	2024-2027	Probíhá	Zahájeny přípravné práce na nové organizační struktuře a procesním mapování	Pokračování v procesním mapování a v analýze personální situace	Vyhodnocení mapovacích procesů a analýz a následná realizace návazných opatření

2. Příprava a realizace vzdělávacích akcí mimo systém specializačního vzdělávání v oborech hygiena a epidemiologie vedoucích k získání kvalifikace pro výkon zdravotnického povolání, prohloubení znalostí v hygieně a epidemiologii a získání nových dovedností nutných k zajištění podpory a prevence v oblasti veřejného zdraví a připravenosti systému ochrany veřejného zdraví k připravenosti na řešení vážných přeshraničních hrozeb pro veřejné zdraví	SH-OVZ	2021-2025	Probíhá	WHO CO spolupracuje s ČR/MZd na celé řadě projektů, spolupráce je i ukotvena v Country cooperation strategy uzavřené na následujících 6 let.	Aktualizace nabídky krátkodobých i střednědobých vzdělávacích akcí mimo rámec specializačního vzdělávání	Další rozvoj a stabilizace systému vzdělávacích aktivit s důrazem na jejich systematičnost, dostupnost a dlouhodobou udržitelnost, vytvoření uceleného systému evidence absolvovaných vzdělávacích aktivit, pokračování v Country cooperation strategy
--	--------	-----------	---------	--	--	--

3. Vytvoření a implementace plánu rozvoje orgánů ochrany veřejného zdraví.	SH-OVZ	2021-2025	Probíhá	MZd připravuje novelu zákona č. 258/2000 Sb. o ochraně veřejného zdraví a změně některých souvisejících zákonů ve znění pozdějších předpisů. Cílem předkládaného návrhu je vytvoření nového jednotného a efektivního systému fungování hygienické služby, kdy ze stávající struktury krajských hygienických stanic má dojít k vytvoření jednotně řízené Státní hygienické služby s celostátní působností.	Probíhá příprava novely	Implementace novely zákona č. 258/2000 Sb. o ochraně veřejného zdraví a změně některých souvisejících zákonů ve znění pozdějších předpisů, vytvoření jednotně řízené Státní hygienické služby s celostátní působností.
4. Příprava a realizace modernizace vysokoškolského vzdělávání a výzkumu v oblasti veřejného zdraví a epidemiologie s cílem stabilizovat personální situaci a podpořit tvorbu efektivních na důkazech založených	SH-OVZ	2025-2035	Probíhá	Identifikována nutnost novelizace legislativy	zahájení systematické modernizace vysokoškolského vzdělávání v oblasti veřejného zdraví a epidemiologie, revize stávajících studijních programů s cílem jejich lepšího sladění s aktuálními potřebami praxe, mapování kapacit vysokých škol a identifikace bariér	Implementace novely legislativy, vytvoření dlouhodobě udržitelného modelu vzdělávání, který zajistí dostatečný přísun kvalifikovaných odborníků

politik v oblasti veřejného zdraví						
5.Zavedení aktualizovaného a funkčního systému celoživotního vzdělávání pracovníků v oblasti veřejného zdraví, s důrazem na prevenci a krizové řízení.	SH-OVZ, SZÚ	2025-2035	Probíhá	Realizován průzkum vzdělávacích potřeb pracovníků ve veřejném zdraví,	Vyhodnocení a analýza dat průzkumu vzdělávacích potřeb	plné zavedení a stabilizace systému celoživotního vzdělávání, jednotná evidence absolvovaného vzdělávání
6.Rozvoj mezinárodní spolupráce s cílem výměny zkušeností, koordinace krizových plánů a posílení vzájemné komunikace.	SH-OVZ, SZÚ	2025-2035	Probíhá	spolupráce s WHO, ECDC, účast v evropských koordinačních platformách (EWRS) a struktur Evropské komise, účast na mezinárodních cvičeních a simulacích krizových situací, sdílení dobré praxe a harmonizace postupů (např. v oblasti surveillance, laboratorních metod či komunikace rizik)	prohloubení a systematizace mezinárodní spolupráce	Pokračování a prohlubování spolupráce s ECDC, WHO apod.

Indikátory

Indikátor	Stručná definice	Gestor	jednotka	Frekvence sběru dat	Výchozí hodnota (2017)	Cílový stav (2035)	Hodnota v roce 2022	Hodnota v roce 2023	Hodnota v roce 2024	Hodnota v roce 2025
počet osob, které díky realizovaným vzdělávacím akcím získaly kvalifikaci	Počet osob, které ve sledovaném období získaly kvalifikaci	SH-OVZ	počet	ročně	0	300	0	0	Data nejsou k dispozici	Data nejsou k dispozici
počet vzdělávacích akcí mimo systém specializačního vzdělávání	Vzdělávací programy – kompetence	SH-OVZ	počet	ročně	2	5	0	0	Data nejsou k dispozici	Data nejsou k dispozici
počet vytvořených plánů rozvoje systému orgánů ochrany veřejného zdraví	Plány rozvoje systému orgánů ochrany veřejného zdraví	SH-OVZ	počet	ročně	0	1	0	0	0	0

Název dílčího cíle	2.2.11 Zavedení motivačních faktorů pro zabezpečení praxe na venkově, v obtížně obsaditelných a méně atraktivních oblastech
Stručný popis	Mapování kapacity poskytovatelů zdravotní péče v regionech, komparace výsledků zdravotního systému v regionech, sociologický průzkum mapující důvody klesajícího zájmu lékařů a dalších zdravotníků o práci v ČR a v regionech. Tvorba a realizace implementačního plánu vedoucího k zajištění rovnoměrné úrovně zdravotních služeb napříč republikou.
Gestor	SE-DZP
Stav plnění DC do roku 2022	Proběhla jednání a workshopy s poradními a pracovními skupinami (High-level advisory group a The principal working group), jejichž výstupem bylo vytvoření souboru standardních metodik popisujících klíčové domény/indikátory a data, která se používají k výpočtu indikátorů v rámci HSPA. Indikátory byly rozloženy do souboru dat popisujících zdravotní systém z pohledu: výsledky, výstupy, procesy a struktura. Ty jsou následně rozděleny do domén (celkem 12), přičemž každá doména obsahuje pre-finální výběr indikátorů, které budou popisovat výkonnost systému zdravotnictví. Jednání s poradními a pracovními skupinami stále probíhají a dochází k finálnímu výběru indikátorů a způsobu jejich výpočtu pro vytvoření nástroje pro měření a hodnocení systému zdravotnictví.
stav plnění DC 2023	Dokončen výběr indikátorů pro vytvoření nástroje pro měření a hodnocení systému zdravotnictví a ve spolupráci s příslušnými institucemi (tzv. správci ukazatelů) pro většinu z nich rovněž vytvořeny jejich definiční listy obsahující mj. podrobnou metodiku jejich výpočtu. Splněno v průběhu roku 2023.
stav plnění DC 2024	V průběhu celého roku komunikováno se správci ukazatelů – řešeny metodické otázky, předány další definiční listy a samotné údaje u vybraných ukazatelů.

stav plnění DC 2025	V roce 2025 pokračovaly aktivity zaměřené na zlepšení dostupnosti zdravotních služeb, zejména v oblasti primární péče. Byla dokončena příprava legislativních změn vedoucích k přijetí novely zákona o veřejném zdravotním pojištění, která nabyla účinnosti 1. ledna 2026 a přinesla opatření na podporu dostupnosti ambulantní péče, včetně stipendií pro budoucí lékaře a povinného zveřejňování „zprávy o síti“ zdravotních pojišťoven. Pokračovala podpora rezidenčních míst v oborech primární péče, přičemž dotační program již reflektoval změny vzdělávacího programu pediatrie umožňující delší praxi v primární péči, kdy hlavním hodnotícím kritériem byla délka praxe v primární péči. Žadatelé, kteří budou tuto praxi nabízet v délce 24 měsíců (tj. celý vlastní specializovaný výcvik) na pracovišti PLDD, jsou automaticky obodováni 60 body z možných 100. Od roku 2025 je také zákonně ukotvena telemedicína jako nástroj pro zajištění péče v obtížně obsaditelných regionech. Zdravotní pojišťovny pokračovaly v bonifikačních programech podporujících vznik nových ordinací a motivujících poskytovatele k rozšíření dostupnosti péče, včetně programu VZP PLUS. Současně pokračovaly dotační programy krajů a obcí na podporu zřízení či převzetí ordinací v nedostatečně pokrytých oblastech.
Zhodnocení čerpání předpokládaných nákladů (kolik bylo vyčerpáno k 31.12.2025, odpovídá předpokládaná částka realitě?)	Činnosti byly zajištěny při výkonu práce zaměstnanci MZd.
Zhodnocení rizik	Vysoké – nedostatečná politická podpora navržených opatření,

	neochota dotčených subjektů ke spolupráci, nedostatek finančních prostředků
Vyhodnocení komunikace DC	Vnitřní: zatím nelze hodnotit Vnější: zatím nelze hodnotit

Opatření

opatření	gestor	Termín realizace	Splněno, probíhá plnění, nesplněno	Stav k 1.1.2025	Stav k 1.1.2026	Další postup
1. Stanovení stěžejních ukazatelů, popisujících výsledky systému zdravotní péče v regionech (výběr z HSPA)	SE-DZP	2020-2023	splněno	Stěžejní ukazatele byly stanoveny.	Stěžejní ukazatele byly stanoveny.	Stěžejní ukazatele byly stanoveny.
2. Implementace nových opatření k odstranění identifikovaných překážek a jeho postupná realizace	SE-DZP	2020-2027	nesplněno		Koncem roku 2025 došlo k publikaci první zprávy HSPA CZ obsahující vypočtené dříve stanovené stěžejní ukazatele. Implementace opatření k odstranění identifikovaných překážek bude následovat.	Opatření bude provedeno teprve v návaznosti na výstupy opatření č. 1. Doba realizace bude posunuta do roku 2027.

3. Zakotvení možnosti zdravotních pojišťoven poskytovat stipendia studentům lékařských oborů	SE-DZP	2026-2035	nesplněno	Realizace je plánována od roku 2025		
--	--------	-----------	-----------	-------------------------------------	--	--

Indikátory

Indikátor	Stručná definice	Gestor	jednotka	Frekvence sběru dat	Výchozí hodnota (2017)	Cílový stav (2035)	Hodnota v roce 2022	Hodnota v roce 2023	Hodnota v roce 2024	Hodnota v roce 2025
HSPA Report	Mapování poptávky po péči v podobě pravidelného reportu indikátorů výkonnosti zdravotnického systému (např. Sledování proočkovanosti, dodržování klinických postupů, přístup k preventivním prohlídkám – to vše v demograficko	SE-CAU	počet	Na konci období	0	1	-	-	-	-

	regionálním členění)									
Sociologický průzkum	Šetření mezi stávajícími i budoucími zdravotnickými pracovníky, jejich motivace pro práci v konkrétním regionu.	SE-CAU	počet	Na konci období	0	1	-	-	-	-
Implementace nových opatření k odstranění identifikovaných překážek a jeho postupná realizace	Implementační plán k posílení nabídky péče v regionech s největší neuspokojenou poptávkou, vyhodnocení již probíhajících opatření (dotační programy, bonifikace poskytovatelů).	SE-CAU	počet	Na konci období	0	1	-	-	-	-

Název dílčího cíle	2.2.12 Zvýšení podílu doporučených postupů a příprava národních standardizovaných ošetrovatelských protokolů
Stručný popis	Cílem je zavedení standardizovaného systému a metodiky tvorby a aktualizace návrhů doporučených postupů (DP) v České republice za účelem zvýšení dostupnosti, kvality a efektivity zdravotních služeb, přičemž opatření pro dosažení cíle jsou navrhována ve dvou blízkých, ale z pohledu realizace samostatných liniích – pro lékařská a pro nelékařská zdravotnická povolání. V ošetrovatelské péči je třeba DP vytvářet tam, kde nové vědecké poznatky mění názor na dosavadní způsob péče, a u takových výkonů, kde je zvýšené riziko pochybení. Při tvorbě DP hraje důležitou roli skutečnost, zda je nutné vytvářet úplně nový, původní postup, nebo lze na základě rešerše vyhledat a použít již existující DP. Následně metodologicky analyzovat (zpravidla s pomocí nástroje AGREE) a zadaptovat si jej na naše podmínky. Adaptovaný DP vychází z jednoho nebo z více původních zahraničních postupů a na jeho tvorbě se podílí tým odborníků na zkoumanou problematiku. Jedná se o časově náročný proces (1 DP cca 2 roky), kdy každý návrh prochází opakovaným připomínkovacím řízením a výsledný konečný adaptovaný DP je předán k praktickému využití. Klinický audit je možné provést nejdříve po jednom roce, zpravidla však probíhá po dvou letech. Provedení revize adaptovaného DP se doporučuje po pěti letech. V případě lékařských povolání jsou doporučené klinické postupy nástrojem pro snižování rozdílů v přístupu pacientů z různých skupin (geografických, demografických, konkrétních plátců zdravotní péče apod.) ke zdravotní péči. Ustanovení a dodržování klinických doporučených postupů lze rovněž vnímat jako garanci jednotné úrovně a kvality poskytovaných zdravotních služeb. DP zároveň představují standardizovanou algoritmizaci diagnosticko-terapeutických postupů, které budou využívány při pregraduální i postgraduální výuce zdravotnických profesionálů, zejména v rámci specializačního vzdělávání. S ohledem na neustále se měnící úroveň medicínského poznání a nutnost některé postupy kodifikovat mohou být aktualizovány vzdělávací jak některé programy specializačního vzdělávání, tak i programy pro vzdělávací aktivity nespádající pod specializační vzdělávání. Dále budou definovány kompetence odpovídající aktualizovaným vzdělávacím programům a odsouhlaseným doporučeným klinickým postupům.
Gestor	SZ-VVD, OZPO (ONP, OLP)

stav plnění DC 2025

V průběhu roku byly pro potřeby modulu akreditací digitalizovány vzdělávací programy lékařů, a to s pomocí nových šablon, které odsouhlasila vzdělávací rada lékařů, a která má do budoucna napomoci přípravě programů tak, aby na sebe jednotlivé části logicky navazovaly, aby požadavky na obsah a délku jednotlivých praxí odpovídaly požadavkům na získané kompetence a aby programy neobsahovaly zbytečná úzká místa vzdělávání. Celkem byly přepracovány vzdělávací programy pro 117 oborů specializačního a nástavbového vzdělávání. Při započítání různých verzí programů pro jeden obor, šlo o 140 programů.

V roce 2025 rovněž proběhla změna zákona č. 95/2004 Sb., která je účinná od ledna 2026, která umožňuje stanovit ve vzdělávacích programech lékařů formu, jakou bude vzdělávání probíhat. Tento krok má za cíl ještě více prosadit formu vzdělávání prostřednictvím simulací do vzdělávání lékařů.

Ve vztahu k doporučeným postupům bylo dojednáno s NIKEZ, že doporučené postupy, které projdou oponentním řízením NIKEZ budou ze strany MZd schváleny jako výsledek výzkumu N_{met} tedy schválená metodika.

Za rok 2025 předal NIKEZ ke schválení tyto výsledky: 1x metodika, 1x doporučený postup, 87 operativních doporučení

V roce 2025 pokračovala realizace projektu NCO NZO „Národní standardizované operativní protokoly (NSOP) a klinicky doporučené nebo doporučené postupy (KDP/DP) v ošetrovatelství“ (NSOP). V roce 2025 byl naplňován hlavní cíl – pilotní ověřování metodiky NSOP v rámci revize a úpravy stávajících NOP, příprava pro vytvoření zcela nové NSOP a DP reagující na potřeby ošetrovatelské praxe a jejich implementaci u poskytovatelů zdravotních služeb za účelem zvýšení kvality, bezpečí a efektivity zdravotních služeb. Součástí pilotního ověřování je také webový portál NSOP, dostupný na <https://nsop.nconzo.cz/>. Postupně je navazována spolupráce s řešitelskými týmy tak, aby byl naplněn cíl celkem 27 NSOP a 2 doporučené postupy (DP).

Standardizace ošetrovatelských postupů dle validované metodiky zajistí pacientům kvalitní a bezpečnou péči, zvýší se vědomosti a dovednosti zdravotnických pracovníků, kteří o pacienty pečují v institucionálním či ve vlastním sociálním prostředí.

Metodika, webináře, videa, NSOP i DP budou po ukončení projektu volně dostupné také pro další zdravotnické pracovníky. Vzhledem k tomu, že bude v krátkém čase zveřejněno větší množství protokolů a postupů závazných pro poskytovatele zdravotních služeb (PZS), bude v rámci projektu posílena jejich informovanost prostřednictvím pravidelného newsletteru.

Zhodnocení čerpání předpokládaných nákladů (kolik bylo vyčerpáno k 31.12.2025, odpovídá předpokládaná částka realitě?)	K 31.12.2025: Prostředky byly kumulativně čerpány při respektování pravidel operačního programu OPZ+, čerpání odpovídá realizovaným aktivitám. V roce 2025 došlo k drobné úpravě harmonogramu, která umožnila posílení projektu o nové členy týmu, což povede ke zvýšení efektivního čerpání prostředků v dalších letech. NSOP/DP: 3 330 267,20 Kč
Zhodnocení rizik	Nedostatečné finanční zajištění - střední Nedostatečná absorpční kapacita žadatelů, nízký počet žadatelů - nízká Nedostatečná mezirezortní spolupráce – střední Neochota spolupráce odborné veřejnosti ke kompromisu při stanovení obsahu vzdělávání - střední Neochota odborné veřejnosti definovat jasné kompetence - střední
Vyhodnocení komunikace DC	Vnitřní: pracovní skupiny (poradní orgány) Vnější: kulaté stoly, konference

Opatření

opatření	gestor	Termín realizace	Splněno, probíhá plnění, nesplněno	Stav k 1.1.2025	Stav k 1.1.2026	Další postup

1. Příprava nových a aktualizace stávajících klinických doporučených postupů (<u>opatření pro lékařská povolání</u>)	SZ-VVD, NIKEZ	2018-2030	Probíhá plnění	projekt AZV, v rámci kterého DPK vznikaly, byl ukončen k 31.12.2022 a nebyl na něj navázáno.	Stále platí, že DKP nyní spadají pod NIKEZ. Za rok 2025 předal NIKEZ ke schválení jako výsledky výzkumu následující: 1x metodika, 1x doporučený postup, 87 operativních doporučení	
2. Příprava a realizace vzdělávacích programů pro specializační vzdělávání a další odborné vzdělávání lékařů, zubních lékařů a farmaceutů (<u>opatření pro lékařská povolání</u>)	SZ-OLP	2019-2030	Probíhá plnění	Aktuálně jsou revidovány všechny vzdělávací programy specializačních a nástavbových oborů. Od 1.1.2025 je účinná novela vyhlášky o vzdělávání v základních kmenech lékařů (386/2024), která zjednodušuje vzdělávání v základních kmenech a umožňuje flexibilně sestavit obsah vzdělávání v prvních šesti měsících dle individuálních potřeb školenců.	Celkem byly přepracovány vzdělávací programy pro 117 oborů specializačního a nástavbového vzdělávání. Při započítání různých verzí programů pro jeden obor, šlo o 140 programů.	Vytvoření nových formátů vzdělávacích programů, které budou vhodné pro automatickou kontrolu plnění systémem Administrace.
3. Podpora koordinovaných řešení při tvorbě, aktualizaci a	SZ-ONP	2018-2035	probíhá plnění	Byl vypracován a vydán adoptovaný doporučený postup k prevenci a léčbě dekubitů.	V rámci projektu NCO NZO Národní standardizované operativní protokoly	Transformace národních doporučených postupů do NSOP a tvorba nových NSOP

zavádění adaptovaných DP, národních standardizovaných ošetrovatelských protokolů v ošetrovatelství a dalších nelékařských oborech (rešerše, metodologická analýza, adaptační proces, implementace, audit, revize) (opatření pro nelékařská povolání) <u>nelékařská povolání</u>				V rámci projektu NCO NZO Národní standardizované operativní protokoly (NSOP) a klinicky doporučené nebo doporučené postupy (KDP/DP) v ošetrovatelství byla ve spolupráci s MZd vytvořena Metodika procesu tvorby a aktualizace NSOP, byli vyškoleni metodici pro jejich tvorbu a v navazujícím období, budou NSOP vytvářeny.	(NSOP) a klinicky doporučené nebo doporučené postupy (KDP/DP) v ošetrovatelství byla ve spolupráci s MZd aktualizována Metodika procesu tvorby a aktualizace NSOP, byl spuštěn portál NSOP a zahájena transformace národních doporučených postupů do NSOP	
---	--	--	--	--	---	--

Indikátory

Indikátor	Stručná definice	Gestor	jednotka	Frekvence sběru dat	Výchozí hodnota (2017)	Cílový stav (2035)	Hodnota v roce 2022	Hodnota v roce 2023	Hodnota v roce 2024	Hodnota v roce 2025
Počet nových/aktualizovaných klinických doporučených postupů	Doporučené postupy/operativní doporučení zaměřené na lékařské obory,	NIKEZ	počet	1x za 20 roky	39	100	2		15	15

	které byly vytvořeny nebo aktualizovány ve sledovaném období a které byly schváleny									
Počet vytvořených/aktualizovaných programů vzdělávání specializačního vzdělávání	Vzdělávací programy specializačních nebo nástavbových lékařských oborů, které byly vytvořeny nebo aktualizovány ve sledovaném období a které byly zveřejněny ve Věstníku MZd.	SZ-VVD	počet	ročně	99	198	12	6	101	
Počet národních standardizovaných ošetrovatelských protokolů (NSOP.	NSOP, které byly ve sledovaném období zahrnuty do kvalifikačního i celoživotního vzdělávání.	SZ-ONP	počet	ročně		20		12	12	12
Počet adaptovaných doporučených postupů v ošetrovatelské péči	Počet adaptovaných doporučených postupů v ošetrovatelské péči	SZ-ONP	počet	Na konci sledovaného období	1	2	1	1	1	1

Název dílčího cíle	2.2.13 Podpora sladování osobního a pracovního života pracovníků ve zdravotnictví
Stručný popis	Realizace aktivit vedoucích ke sladění osobního a pracovního života zaměstnanců ve zdravotnictví povede k navýšení počtu zdravotnických pracovníků, jelikož dopomůže zdravému pracovnímu prostředí. Prostřednictvím podpory využívání zkrácených/částečných úvazků ve zdravotnictví nebo rozvoje dětských skupin v nemocnicích mohou být ve zdravotnických zařízeních zaměstnávány např. ženy na rodičovské dovolené, pro které je z rodinných důvodů práce na plný úvazek nevyhovující. Aktivity rovněž povedou k odstranění genderových stereotypů a zamezení genderově podmíněnému násilí na pracovišti, čímž dojde k vytvoření bezpečného pracovního prostředí pro ženy ve zdravotnictví.
Gestor	NAM/3
stav plnění DC 2025	Byly zahájeny přípravné práce na plnění některých aktivit, např. Bylo provedeno dotazníkové šetření u PŘO MZd, ve kterém byl zjišťován mimo jiné zájem pracovníků ve zdravotnictví na využívání opatření ke sladování osobního a pracovního života, jako je např. využívání částečných úvazků nebo zájem o dětské skupiny. Dále byly na MZd zahájeny práce na přípravě GEP MZd.
Zhodnocení čerpání předpokládaných nákladů (kolik bylo vyčerpáno k 31.12.2025, odpovídá předpokládaná částka realitě?)	K 31.12.2025: 0 Kč. Aktivity, které byly prozatím realizovány byly řešeny prostřednictvím interních kapacit MZd.

Zhodnocení rizik	Nízký zájem poskytovatelů zdravotních služeb o využívání doporučených postupů - střední Bagatelizace genderových témat- střední Nízké využívání zkrácených úvazků ze strany poskytovatelů zdravotní péče- vysoká Nedostatečné finanční zajištění - střední
Vyhodnocení komunikace DC	Vnitřní: pracovní skupiny (poradní orgány) Vnější: kulaté stoly, konference

Opatření

opatření	gestor	Termín realizace	Splněno, probíhá plnění, nesplněno	Stav k 1.1.2025	Stav k 1.1.2026	Další postup
1. Rozvoj dětských skupin ve zdravotnických zařízeních	NAM/3	2023-2030	Probíhá plnění	V roce 2023 bylo provedeno dotazníkové šetření mezi vybranými poskytovateli zdravotnických služeb, které bylo podkladem pro vytvoření Memoranda	Probíhá příprava interní pracovní skupiny MZd k plnění celého DC. Tato skupina bude složena ze zástupců příslušných útvarů MZd a PZS.	Finanční a logistická podpora infrastruktury pro založení a provoz dětských skupin Navázání partnerství s organizacemi pro podporu a rozvoj dětských skupin.
2. Podpora systémových změn směřujících k většímu využívání	NAM/3	2024-2035	Probíhá plnění	NR- dílčí cíl byl doplněn v rámci aktualizace Zdraví 2035 v roce 2025.	V rámci dotazníkového šetření byly sbírány podněty u PZS	Prezentace Memoranda, Tvorba metodiky a Apel na organizace, aby se částečné úvazky implementovali

částečných úvazků)						vypracování doporučení a postupů pro zdravotnická zařízení při zavádění částečných úvazků. Školení boardů & vedoucích pracovníků: Vzdělávání managementu o výhodách flexibilních úvazků a o tom, jak je efektivně implementovat.
3. Vytvoření bezpečného prostředí pro ženy ve zdravotnictví	NAM/3	2025-2028	neplněno	NR- dílčí cíl byl doplněn v rámci aktualizace Zdraví 2035 v roce 2025.	Realizace opatření zatím nebyla zahájena	
4. Vytvoření GEP (Gender Equality Plan), pro MZd i pro přímo řízené organizace	ST-PER	2025-2030	Plnění probíhá	NR- dílčí cíl byl doplněn v rámci aktualizace Zdraví 2035 v roce 2025.	Byly zahájeny přípravné práce na vytvoření GEP pro MZd. Probíhá úvodní analýza dat MZd a legislativního prostředí.	Vytvoření GEP pro MZd.

Indikátory

Indikátor	Stručná definice	Gestor	jednotka	Frekvence sběru dat	Výchozí hodnota (2017)	Cílový stav (2035)	Hodnota v roce 2022	Hodnota v roce 2023	Hodnota v roce 2024	Hodnota v roce 2025
Počet zdravotnických zařízení, která disponují dětskou skupinou	Navýšení počtu PZS s dětskou skupinou	NAM/3	počet	1x za 2 roky		60				

zvýšení využívání částečných úvazků	zvýšení absolutního počtu částečných úvazků u PZS	NAM/3	počet	ročně		O 30 % více				
-------------------------------------	---	--------------	--------------	--------------	--	----------------	--	--	--	--