Akční plán implementace Koncepce ošetřovatelství	
Strategický cíl	**1. Vzdělání a praxe založená na spolupráci všech zainteresovaných stran**
Specifický cíl	**1. 1 Posílení významných investic do vzdělávání sester/ošetřovatelských týmů/neformální pečující**

Pořadí	Opatření	Pořadí	Aktivity	Kritérium splnění	Doba realizace (od-do)	Plnění	Kritéria plnění	Zhodnocení míry naplnění indikátorů	Gestor resp. spolugestor	Spolupráce	Orientační náklady	Preferovaný zdroj financování	Návaznost na na IP Zdraví 2030, na Akční plán Koncepce domácí péče
1.1.1.	Stanovení kritérií pro posílení investic do vzdělávání	1.	Vytvoření pracovní skupiny k tvorbě inovovaných dokumentů	Revize kritérií pro posílení investic do vzdělávání	6/22-9/22	ano	100%	90%	MZ-ONP	NCO NZO, MŠMT, krajské úřady - odbory školství, poskytovatelé zdravotních služeb, vzdělavatelé, pojišťovny, profesní a odborné sdružení/ společnosti, MPSV	6 mil. Kč	státní rozpočet, fondy EU	IP 2.1, dílčí cíl 2.1.9, 2.1.10, 2.1.14, IP 2.2, dílčí cíl 2.2.3
		2.	Analýza ekonomické náročnosti studia oboru všeobecná sestra a ostatních členů ošetřovatelského týmu. Analýza příčin odchodu absolventů mimo obor. Analýza počtu pedagogických pracovníků/mentorů vzhledem k předpokládaného počtu žáků/studentů včetně finančního ohodnocení s cílem zajištění stabilizace pedagogických pracovníků/mentorů, predikční model potřebnosti počtu členů ošetřovatelského týmu		10/22-10/24	ano	100%		MZ-ÚZIS, ONP				
		3.	Tvorba a využití správné metodiky pro výpočet vývoje počtu sester do roku 2050, stanovení dostatečné kapacity VOŠ a VŠ ošetřovatelských oborů a metodiky pro výpočet personálu u PZS		11/24-10/27	ano	70%		MZ-UZIS, ONP				
1.1.2	Podpora neformálních pečujících, dobrovolníků a osob s vlastní zkušeností s onemocněním	1.	Tvorba návrhů vzdělávacích aktivit a spolupráce na vytvoření programů posilující roli neformálních pečujících a dobrovolníků, osob s vlastní zkušeností s onemocněním	Nastavení systému vzdělávání neformálních pečujících v prostředí domova včetně návrhu na možné financování - metodické doporučení	10/22-10/27	ano	55%	55%	MZ-ONP	NCO NZO, poskytovatelé zdravotních služeb,Červený kříž, pacientské organizace, MPSV, profesní sdružení	3,9 mil. Kč	státní rozpočet, fondy EU	

Specifický cíl	**1.2 Profesní rozvoj sester v jednotlivých oblastech**

Pořadí	Opatření	Pořadí	Aktivity	Kritérium splnění	Doba realizace (od-do)	Plnění	Kritéria plnění	Zhodnocení míry naplnění indikátorů	Gestor resp. spolugestor	Spolupráce	Orientační náklady	Preferovaný zdroj financování	Návaznost na na IP Zdraví 2030
1.2.1.	Revize vzdělávání sester a dalších členů ošetřovatelského týmu, výstupních znalostí -	1.	Vytvoření pracovní skupiny k tvorbě dokumentů souvisejících s kvalifikačním a celoživotním vzděláváním v ošetřovatelství	Úprava studijních a vzdělávacích programů a zlepšení přípravy všeobecných sester a dalších členů ošetřovatelského týmu na práci	6/22-9/22	ano	100%	96,00%	MZ-ONP	MŠMT,NCO NZO, poskytovatelé zdravotních služeb,	2,9 mil.	státní rozpočet, fondy	
		2.	Analýza minimálních požadavků na studijní/vzdělávací programy		10/22-12/24	ano	100%		MZ-ONP				
		3.	Analýza učebních dokumentů (studijní a vzdělávací programy) ošetřovatelských oborů		11/23-12/24	ano	100%		MZ-ONP				

	příprava na výkon povolání	4.	Doplnění problematiky zaměřené na péči o vlastní psychiku, sebereflexi, zvládání stresových situací, sociálních dovedností (zákonistosti vztahů v týmu, na pracovišti), podpora peer aktivit a jiných aktivit pro péči o psychiku sester a ostatních členů týmu, ale i psychická podpora neformálních pečujících, ergonomie práce a a prevence myoskeletárních chorob	mimo prostředí akutní péče s důrazem na péči o psychiku, sebereflexi apod.	11/23-12/27	ano	85%		MZ-ONP	vzdělavatelé, profesní a odborná sdružení/ společnosti		EU	
1.2.2.	Nastavení celoživotního profesního rozvoje sester a dalších členů ošetřovatelského týmu a na vzdělávání založeného na důkazech	1.	Analýza aktuálních vzdělávacích potřeb v klinické praxi a tvorba návrhu plánů vzdělávání s ohledem na demografický vývoj obyvatelstva a s ohledem na možné závažné epidemiologické nebo jiné krizové situace	Vytvořený analytický dokument s nastavením efektivního vzdělávání a s řešením obsahu celoživotního vzdělávání směřující k získání specializované a zvláštní odborné způsobilosti s návrhem legislativních úprav	10/22-12/24	ano	100%	60%	MZ-ONP	NCO NZO, poskytovatelé zdravotních služeb, vzdělavatelé, profesní a odborná sdružení/společnosti	3,4 mil. Kč	státní rozpočet, fondy EU	IP 1.2, dílčí cíl 1.2.4, IP 2.1, dílčí cíl 2.1.11, IP 2.2, dílčí cíl 2.2.2, 2.2.6, 2.2.8, 2.2.11
		2.	Analýza efektivnosti, hospodárnost, účelnosti a prostupnosti specializačního vzdělávání		10/22-12/23	ano	100%		MZ-ONP				
		3.	Tvorba efektivního systému specializačního vzdělávání se zaměřením na obory s nutností prokazování vysoké míry vědomostí, dovedností a samostatnosti a jeho navázání na systém vykazování úhrad		1/24-12/27	ano	20%		MZ-ONP				
		4.	Tvorba návrhu efektivního systému vzdělávání dalších členů ošetřovatelského týmu		1/24-12/27	ano	20%		MZ-ONP				
1.2.3	Nastavení kariérního růstu	1.	Tvorba návrhu systému kariérního růstu z hlediska funkčního nastavení a odbornosti	Návrh doporučení k systému kariérního růstu sester využitelný v praxi	1/24-12/27	ano	10%	10%	MZ-ONP	NCO NZO, poskytovatelé zdravotních služeb, profesní a odborná sdružení/ společnosti	1,9 mil. Kč	státní rozpočet, fondy EU	

Specifický cíl	**1.3 Podpora vědy a výzkumu**

Pořadí	**Opatření**	**Pořadí**	**Aktivity**	**Kritérium splnění**	**Doba realizace (od-do)**	**Plnění**	**Kritéria plnění**	**Zhodnocení míry naplnění indikátorů**	**Gestor resp. spolugestor**	**Spolupráce**	**Orientační náklady**	**Preferovaný zdroj financování**	**Návaznost na na IP Zdraví 2030**
1.3.1.	Vypracování koncepce výzkumu v ošetřovatelství v souladu s tvorbou národní koncepce zdravotnického výzkumu	1.	Vytvoření pracovní skupiny k tvorbě koncepce výzkumu v ošetřovatelství	Vznik samostatného odborného panelu a zapojení sester do organizační struktury AZV. Vypracované návrhy na úpravu studijních a vzdělávacích programů v oblasti vědy a výzkumu v ošetřovatelství a návrhu prioritních témat	6/22-9/22	ano	100%	100,00%	MZ-ONP	NCO NZO, poskytovatelé zdravotních služeb, vzdělavatelé, profesní a odborná sdružení/společnosti, výzkomné organizace	2,4 mil. Kč	státní rozpočet	IP 3.1., Program na podporu zdravotnického aplikovaného výzkumu na léta 2020-2026
		2.	Analýza učebních dokumentů zaměřených na výzkum v ošetřovatelství a úprava studijních a vzdělávacích programů se zaměřením na výzkumnou základnu, tvorba profesních standardů pro praxi a pro akreditaci programů		10/22-12/25	ano	100%		MZ-ONP				
		3.	Evidence grantových a dotačních programů, tvorba přehledu programů na národní a lokální úrovni a definování prioritních témat v ošetřovatelském výzkumu do roku 2030		10/22-12/25	ano	100%		MZ-ONP				
		4.	Rozpracování návrhu prioritních témat v ošetřovatelském výzkumu do programu na podporu zdravotnického aplikovaného výzkumu na léta 2027-2030		1/24-12/26	ano	100%		MZ-ONP				

CELKEM ZA CELÝ STRATEGICKÝ CÍL	**20,5 mil.**

Akční plán implementace Koncepce ošetřovatelství

STRATEGICKÝ CÍL	2. Bezpečná úroveň personálního obsazení a kvalita poskytované ošetřovatelské péče
Specifický cíl	2.1 Tvorba ošetřovatelských týmů jako základu bezpečné úrovně personálního obsazení

Pořadí	Opatření	Pořadí	Aktivity	Kritérium splnění	Doba realizace (od-do)	Plnění	Kritéria plnění	Zhodnocení míry naplnění indikátorů	Gestor resp. spolugestor	Spolupráce	Orientační náklady	Preferovaný zdroj financování	Návaznost na na IP Zdraví 2030
2.1.1.	Revize stávajícího složení ošetřovatelského týmu u poskytovatele zdravotních služeb	1.	Vytvoření pracovní skupiny ke stanovení personálního zabezpečení zdravotních služeb	Model pro plánování a organizaci lidských zdrojů v systému péče včetně návrhu úpravy prováděcích předpisů	6/22-9/22	ano	100%	80,0%	MZ-ONP	MZ - OZP, ÚZIS, NCO NZO, poskytovatelé zdravotních služeb, zdravotní pojišťovny, profesní a odborná sdružení/společnosti, MPSV	4,1 mil. Kč	státní rozpočet, fondy EU	IP 2.1, dílčí cíl 2.1.9, 2.1.10, IP 2.2 dílčí cíl 2.2.1, 2.2.3, 2.2.5
		2.	Specifikace jednotlivých úrovní profesí v ošetřovatelských týmech, specifikace činností jednotlivých profesí v ošetřovatelských týmech, mapování		10/22-10/23	ano	100%		MZ-ONP				
		3.	Tvorba návrhů na zvyšování vybraných kompetencí v ošetřovatelských týmech		1/24-9/24	ano	100%		MZ-ONP				
		4.	Tvorba návrhů na zapojení neformálních pečujících do systému péče, dobrovolníků a osob s vlastní zkušeností s onemocněním		10/23-10/27	ano	20%		MZ-ONP				

Specifický cíl	2.2 Tvorba záložních týmů, jejich specifikace při různých epidemiologických situacích

Pořadí	Opatření	Pořadí	Aktivity	Kritérium splnění	Doba realizace (od-do)	Plnění	Kritéria plnění	Zhodnocení míry naplnění indikátorů	Gestor resp. spolugestor	Spolupráce	Orientační náklady	Preferovaný zdroj financování	Návaznost na na IP Zdraví 2030
2.2.1.	Definovat záložní týmy pro vnější úroveň zdravotnického systému a na vnitřní úrovni poskytovatelů zdravotních služeb	1.	Vytvoření pracovní skupiny k definování modelu záložních týmů	Implementace fungování záložních týmů do aktualizace Krizového plánu MZ ČR	6/22-9/22	ano	100%	90,0%	MZ-OKP, ONP	MZ - OZP, NCO NZO, IPVZ poskytovatelé zdravotních služeb, pojišťovny, profesní a odborná sdružení/ společnosti, zdravotní pojišťovny	3,8 mil. Kč	státní rozpočet, fondy EU	IP 1.2 dílčí díl 1.2.1
		2.	Analýza právních předpisů, stanovení kriticky významných situací pro nutnost tvorby záložních týmů, specifikace personálního a finančního zajištění záložních týmů a systému vzdělávání těchto týmů		11/22-10/26	ne	80%		MZ-OKP, ONP				

Specifický cíl	2.3 Kvalita a bezpečí komplexní ošetřovatelské péče

Pořadí	Opatření	Pořadí	Aktivity	Kritérium splnění	Doba realizace (od-do)	Plnění	Kritéria plnění	Zhodnocení míry naplnění indikátorů	Gestor resp. spolugestor	Spolupráce	Orientační náklady	Preferovaný zdroj financování	Návaznost na na IP Zdraví 2030
2.3.1.	Posílení systému sledování kvality ošetřovatelské péče	1.	Vytvoření pracovní skupiny ke kvalitě ošetřovatelské péče	Návrh systémových opatření vedoucí ke snížení jednotlivých rizik a poškozování pacientů v systému zdravotní/ošetřovatelské péče	6/22-9/22	ano	100%	51%	MZ - OZP, ONP	MZ - NCO NZO, poskytovatelé zdravotních služeb, profesní a odborná sdružení/ společnosti, pacientská rada	3 mil. Kč	státní rozpočet, fondy EU	IP 2.1, dílčí cíl 2.1.5, IP 2.2, 2.2.11
		2.	Analýza sledování kvality ošetřovatelské péče prostřednictvím standardů ošetřovatelské péče, NSOP a klinických doporučených postupů, revize kompetencí v ošetřovatelském systému a kořenové analýzy jednotlivých nežádoucích událostí		10/22-12/26	ano	40%		MZ - OZP, ONP				
		3.	Vypracování návrhu doporučených postupů v ošetřovatelství a metodik ke snížení rizik poškození pacientů		11/24-12/27	ano	15%		MZ - OZP, ONP				

CELKEM ZA CELÝ STRATEGICKÝ CÍL	10,9 mil. Kč

Akční plán implementace Koncepce ošetřovatelství

STRATEGICKÝ CÍL	3.Posílení postavení sester
Specifický cíl	3.1 Úprava právních předpisů

Pořadí	Opatření	Pořadí	Aktivity	Kritérium splnění	Doba realizace (od-do)	Plnění	Kritéria plnění	Zhodnocení míry naplnění indikátorů	Gestor resp. spolugestor	Spolupráce	Orientační náklady	Preferovaný zdroj financování
3.1.1.	Přezkum právních předpisů	1.	Vytvoření pracovní skupiny k přezkumu právních předpisů	Návrh úprav právních předpisů souvisejících s předpoklady výkonu zdravotnického povolání jednotlivých členů ošetřovatelského týmu	6/22-9/22	ano	100%	50%	MZ-ONP	MZ - LEG, OZP, CAU, NCO NZO, MŠMT, MPSV	6,1 mil.	státní rozpočet,
		2.	Zpracování analýz jednotlivých opatření		10/22- 12/28	ne	0%		MZ-ONP			

Specifický cíl	3.2 Podpora při definování role profesních/stavovských organizací

Pořadí	Opatření	Pořadí	Aktivity	Kritérium splnění	Doba realizace (od-do)	Plnění	Kritéria plnění	Zhodnocení míry naplnění indikátorů	Gestor resp. spolugestor	Spolupráce	Orientační náklady	Preferovaný zdroj financování
3.2.1.	Návrh definice rolí profesních/stavovských organizací v rámci poskytování zdravotních služeb a jejich podpora	1.	Vytvoření pracovní skupiny k definici rolí profesních/stavovských organizací	Vydání doporučení k roli profesních/stavovských organizací v rámci poskytovaných zdravotních služeb	6/22-9/22	ano	100%	100%	MZ-ONP	NCO NZO, poskytovatelé zdravotních služeb, profesní sdružení, odborné společnosti	2,3 mil.	státní rozpočet
		2.	Tvorba doporučení k roli profesních/stavovských organizací v rámci poskytovaných zdravotních služeb		10/22-12/24	ano	100%		MZ-ONP			

Specifický cíl	3.3 Pracovní podmínky

Pořadí	Opatření	Pořadí	Aktivity	Kritérium splnění	Doba realizace (od-do)	Plnění	Kritéria plnění	Zhodnocení míry naplnění indikátorů	Gestor resp. spolugestor	Spolupráce	Orientační náklady	Preferovaný zdroj financování
3.3.1.	Podpora členů ošetřovatelského týmu (pečujících skupin) a vytvoření pozice ombudsmana pro členy ošetřovatelského týmu	1.	Vytvoření pracovní skupiny k k podpoře členů ošetřovatelských týmů	Metodika vedení adaptačního procesu se zaměřením se na vstup nových absolventů k poskytovatelům zdravotních služeb Metodika systému péče o členy ošetřovatelského týmu včetně podpory návratu z MD,RD nabídkou nižších úvazků a možnosti přestupů u poskytovatelů zdravotních služeb. Metodika k definici a zavedení funkce ombudsmana Návrh spolupráce s médii při vytváření pozitivního obrazu sestry a propagace povolání sestry	6/22-9/22	ano	100%	87%	MZ-ONP	MZ - PER, NCO NZO, poskytovatelé zdravotních služeb, profesní a odborná sdružení/společnosti, odborové organizace,MPSV, vzdělavatelé	4,152 mil.	státní rozpočet, fondy EU
		2.	Analýza současného stavu,nastavení systému péče o členy ošetřovatelského týmu a vymezení pozice ombudsmana		10/22-12/26	ano	80%		MZ-ONP			
		3.	Tvorba metodiky vedení adaptačního procesu se zaměřením se na vstup nových absolventů k poskytovatelům zdravotních služeb. Metodika systému péče o členy ošetřovatelského týmu včetně podpory návratu z MD, RD nabídkou nižších úvazků a možnosti přestupů u poskytovatelů zdravotních služeb. Tvorba návrhu na PR aktivity.		11/22-12/26	ano	80%		MZ-ONP			

CELKEM ZA CELÝ STRATEGICKÝ CÍL	12,5 mil. Kč

Návaznost na na IP Zdraví 2030
IP 2.1. dílčí cíl
Návaznost na na IP Zdraví 2030
Návaznost na na IP Zdraví 2030
IP 2.2 dílčí cíl 2.2.7,

VIZE: KONTINUÁLNÍ ZVYŠOVÁNÍ KVALITY, DOSTUPNOSTI A EFEKTIVITY KOMPLEXNÍ OŠETŘOVATELSKÉ PÉČE

STRATEGICKÝ CÍL 1: Vzdělávání a praxe založená na spolupráci všech zainteresovaných stran

Výsledkové indikátory

Zařazení oboru všeobecné ošetřovatelství mezi obory vysoké společenské potřebnosti	Idikátor sleduje stabilizaci rozpočtů vzdělavatelů pro navyšování kvality a systémové zajištění potřebných ošetřovatelských povolání.	**Jednotka**	**Výchozí hodnota**	**Očekávaný cílový stav**	**Sledování**

SPECIFICKÝ CÍL 1.1: Posílení významných investic do vzdělávání sester/ošetřovatelských týmů/neformálních pečujících

Výstupové indikátory

Analýza k ekonomické náročnosti studia zdravotnických oborů	Indikátor sleduje počet vypracovaných a zveřejněných analýz, na jejichž základě bude upraven koeficient/normativ ekonomické náročnosti studia všeobecného ošetřovatelství.	ks	0	1	10/24
Počet absolventů oboru všeobecné ošetřovatelství nastupujících do klinické praxe po ukončeném vzdělání	Indikátor sleduje počet absolventů oboru všeobecné ošetřovatelství nastupujících do klinické praxe po ukončeném vzdělání.	ks	0	1	12/25
Počet absolventů oboru praktická sestra nastupujících do klinické praxe po ukončeném vzdělání	Indikátor sleduje počet absolventů oboru praktická sestra nastupujících do klinické praxe po ukončeném vzdělání.	ks	0	1	12/25
Vypracovaný návrh vzdělávání neformálních pečujících dle jednotlivých specifik péče	Indikátor sleduje, zda vytvořený návrh vzdělávání neformálních pečujících je zveřejněn v době platnosti Koncepce.	ks	0	1	12/27

SPECIFICKÝ CÍL 1.2: Profesní rozvoj sester v jednotlivých oblastech

Výstupové indikátory

Počet vypracovaných analytických dokumentů v oblasti vzdělávání sester	Indikátor sleduje počet vypracovaných a zveřejněných analýz, na základě kterých bude v době platnosti Koncepce provedena revize mininálních požadavků na studijní/vzdělávací programy k získání odborné způsobilosti k výkonu povolání sestry a nastaven systém celoživotního vzdělávání.	ks	0	2	12/25
Revize vzdělávacích programů v jednotlivých oblastech celoživotního vzdělávání	Indikátor sleduje počet revidovaných vzdělávacích programů v jednotlivých oblastech celoživotního vzdělávání.	ks	0	1	12/27
Vypracovaný návrh systému kariérního růstu sester	Indikátor sleduje, zda vytvořený návrh systému kariérního růstu sester je zveřejněn v době platnosti Koncepce.	ks	0	1	12/27
SPECIFICKÝ CÍL 1.3: Podpora vědy a výzkumu					
Výstupové indikátory					
Vytvořený záměr zapojení výzkumu v ošetřovatelství	Indikátor sleduje vytvořenou koncepci výzkumu v ošetřovatelství a její začlenění do zdravotnického výzkumu.	ks	0	1	12/2026
STRATEGICKÝ CÍL 2: Bezpečná úroveň personálního obsazení a kvalita poskytované péče					
Výsledkové indikátory					
Definovaný ošetřovatelský tým s nově vymezenou úrovní znalostí, kvalifikací a odpovídajícím počtem zdravotnických pracovníků	Indikátor sleduje nastavený model plánování a organizování lidských zdrojů při poskytování ošetřovatelské/zdravotní péče.	**Jednotka**	**Výchozí hodnota**	**Očekávaný cílový stav**	**Sledování**
SPECIFICKÝ CÍL 2.1: Tvorba ošetřovatelských týmů jako základu bezpečné úrovně personálního obsazení					
Výstupové indikátory					
Specifikace jednotlivých úrovní pozic v ošetřovatelském týmu a jejich činností	Indikátor sleduje zmapování, vyhodnocení a nové definování jednotlivých úrovní pozic v ošetřovatelském týmu a jejich činností.	ks	0	1	10/27
SPECIFICKÝ CÍL 2.2: Tvorba záložních týmů, jejich specifikace při různých epidemiologických situacích					
Výstupové indikátory					

Vznik návrhu aktualizace Krizového plánu MZD ČR související s tvorbou záložních ošetřovatelských týmů	Indikátor sleduje, zda v období platnosti Koncepce vznikl či nevznikl návrh úpravy krizového plánu MZD ČR, do kterého by bylo zapracováno fungování záložních týmů.	ks	0	1	10/26
SPECIFICKÝ CÍL 2.3: Kvalita a bezpečí komplexní ošetřovatelské péče					
Výstupové indikátory					
Počet revidovaných a nově vytvořených národních standardizovaných operativních protokolů	Indikátor sleduje počet revidovaných a nově vytvořených národních standardizovaných operativních protokolů, které byly v průběhu platnosti Koncepce aktualizovány a vytvořeny, současně zveřejněny ve Věstníku MZ ČR.	ks	12	13	06/26
STRATEGICKÝ CÍL 3: Posílení postavení sester					
Výsledkové indikátory					
Zvýšení významnosti povolání sestry	Indikátor sleduje posílení postavení sestry v systému zdravotní péče.	**Jednotka**	**Výchozí hodnota**	**Očekávaný cílový stav**	**Sledování**
SPECIFICKÝ CÍL 3.1: Úprava právních předpisů					
Výstupové indikátory					
Připravené podklady pro úpravy příslušné legislativy	Indikátor sleduje, zda v období platnosti Koncepce ošetřovatelství došlo k požadovaným legislativním úpravám souvisejícími s předpoklady a výkonem povolání sestry.	ks	0	1	12/30
SPECIFICKÝ CÍL 3.2: Podpora při definování role profesních/stavovských organizací					
Výstupové indikátory					
Návrh definice rolí profesních/stavovských organizací v rámci poskytování zdravotních služeb	Indikátor sleduje počet definovaných rolí profesních/stavovských organizací v rámci poskytovaných zdravotních služeb.	ks	0	1	12/25
SPECIFICKÝ CÍL 3.3: Pracovní podmínky					
Výstupové indikátory					
Počet metodických materiálů upravující pracovní podmínky	Indikátor vykazuje počet metodických materiálů v období platnosti Koncepce, které byly zpracovány a současně zveřejněny.	ks	1	2	12/26
Metodika systému péče o členy ošetřovatelského týmu včetně podpory návratu z MD, RD, nabídkou nižších úvazků a možnosti přestupů u poskytovatelů zdravotních služeb.	Indikátor sleduje systémy péče o členy ošetřovatelského týmu.	ks	0	1	12/26

IMPLEMENTACE KONCEPCE					
Počet zpracovaných zpráv, hodnotících plnění Koncepce a jeho Akčního plánu	Indikátor sleduje počet zveřejněných hodnotících zpráv postupu implementace Koncepce a jeho Akčního plánu. Do indikátoru jsou započítávány monitorovací zprávy, stejně jako hodnotící zprávy. Do indikátoru není započtena dopadová ex post evaluace Koncepce, která bude vypracována až po skončení platnosti Koncepce.	ks	0	1/7	ročně/na konci období
Počet komunikačních aktivit, spojených s implementací Koncepce	Indikátor monitoruje počet komunikačních aktivit, spojených s implementací Koncepce (tj. realizací jednotlivých opatření a cílů), které byly zrealizovány v období platnosti Koncepce. Komunikačními aktivitami jsou myšleny např. články v odborných periodikách, konference ke Koncepci, příspěvky na dalších obdobně tematicky zaměřených konferencích ke Koncepci apod.	ks	0	1/7	ročně/na konci období